

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI RIFERIMENTO PER EVENTUALE ASSUNZIONE DI UNO "SPECIALISTA ADDETTO ALLA GESTIONE TRASPORTI" DA INSERIRE A TEMPO PARZIALE E CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO.

La Società ASTEA SPA (la Società) indice una selezione per la formazione di una graduatoria finalizzata all'inserimento nel proprio organico di UNO "Specialista Addetto alla Gestione Trasporti" con contratto a tempo determinato e a tempo parziale.

Il profilo selezionato opererà nell'Area Ambiente e sarà inserito con qualifica di impiegato, livello 6B del CCNL Servizi Ambientali per il quale è previsto il relativo trattamento retributivo stabilito dal suddetto contratto collettivo di lavoro. Per effetto della selezione si produrrà una graduatoria valida per due anni.

Il candidato selezionato lavorerà a stretto contatto con i referenti dei Servizi Ambientali e si interfacerà con i vari enti ed uffici preposti per l'ottenimento ed il mantenimento delle autorizzazioni e certificazioni ai fini del corretto svolgimento delle attività. Curerà l'organizzazione e la pianificazione della logistica dell'area, curerà la gestione dello scadenziario relativo ai mezzi oltre ad assicurare il pieno assolvimento di tutte le pratiche burocratiche scaturenti dalla gestione operativa dell'ufficio.

1. Normativa

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal regolamento per il reclutamento del personale della Società ASTEA Spa, pubblicato nel sito Internet dell'azienda
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia

2. Sede iniziale di lavoro: Osimo (AN) ed i comuni in cui la Società ha le sue sedi operative ed in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni richieste.

3. Requisiti minimi di ammissione:

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande siano in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti minimi richiesti ai fini dell'ammissione:

1. Età non inferiore ai 18 anni
2. Cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE
3. Conoscenza fluente della lingua italiana parlata e scritta
4. Titolo di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando, se conseguito all'estero
5. Possesso della patente di guida della categoria B
6. Non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali per reati non colposi qualificati come delitti per i quali la legge preveda, anche in via alternativa alla multa, la reclusione o che, in ogni caso, siano suscettibili di incidere negativamente sulla credibilità ed il prestigio nonché sul corretto svolgimento della specifica mansione, funzione od attività oggetto del presente avviso di selezione.
7. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private
8. Idoneità fisica all'impiego. La Società sottoporrà ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità. Resta salva, in ogni caso, la facoltà della Società di richiedere la certificazione di visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche
9. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
 e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
 iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
 capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

www.gruppoastea.it



10. Espresso consenso per il trattamento dei dati personali secondo l'informativa qui allegata (Allegato 3) e pubblicata nel sito Internet di ASTEA, all'indirizzo <http://www.asteaspa.it> alla voce *bandi*.
11. Possesso di diploma di scuola media superiore, preferibilmente a indirizzo tecnico.
12. Idoneità professionale di "Gestore di autotrasporto nazionale ed internazionale per cose"

Requisiti preferenziali

13. Esperienza lavorativa di almeno due anni presso autoscuola e/o uffici di consulenza automobilistica
14. Esperienza di gestione assistenza e relazioni con il pubblico e disbrigo di pratiche burocratiche
15. Istruttore abilitato di scuola guida per patente C e CQC
16. Idoneità professionale di "Gestore di autotrasporto nazionale ed internazionale per persone"
17. Competenze trasversali:
 - Flessibilità
 - Proattività
 - Problem solving
 - Capacità realizzativa
 - Capacità relazionale

Altri titoli di studio, master, corsi di formazione, attestati e certificazioni aventi per oggetto materie che assicurino l'acquisizione di conoscenze e competenze che – a insindacabile giudizio della commissione di valutazione – siano ritenuti in linea con le attività descritte nei singoli profili e con il potenziale evolutivo dell'organizzazione.

Conoscenza dei principali applicativi informatici: pacchetto office e posta elettronica.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione. In riferimento a quanto dichiarato al paragrafo 6 del presente articolo si specifica che l'eventuale assunzione sarà subordinata alla presentazione di ulteriore, apposita dichiarazione, corredata da certificato del casellario penale e certificato carichi pendenti, e alla relativa verifica.

4. Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, secondo quanto indicato all'articolo **5. 'Documenti'** del presente avviso, dovrà riportare in oggetto l'indicazione della posizione oggetto dell'avviso: "SPECIALISTA ADDETTO GESTIONE TRASPORTI".

La domanda dovrà **pervenire entro le ore 12:00:00 del giorno 19/07/2019 ad Astea Spa** esclusivamente **a mezzo PEC** all'indirizzo risorse.umane@pec.asteaspa.it. Per la definizione dell'orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la "ricevuta di avvenuta consegna" presso la casella di PEC risorse.umane@pec.asteaspa.it pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 12:00:01 e oltre, né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti ad agenzie o servizio PEC.

Uguualmente non saranno ritenute valide le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

5. Documenti

La domanda di ammissione compilata come da "Allegato 1" redatta in carta semplice dovrà essere datata e sottoscritta dal candidato e corredata dai seguenti documenti in carta semplice:

1. curriculum vitae ("Allegato 2), redatto secondo gli standard Europass Curriculum Vitae (ex Curriculum Vitae Europeo reperibile anche dai siti del Ministero del Lavoro o dal portale Europass), debitamente sottoscritto.

2. copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto. Nel documento presentato deve essere presente la firma del titolare del documento.
3. Informativa sulla privacy debitamente sottoscritta ("Allegato 3").

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 45/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso e nel regolamento aziendale per il reclutamento del personale, nonché del CCNL di riferimento, dell'informativa per il trattamento dei dati personali e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

L'ammissibilità della domanda all'iter di selezione è demandata al giudizio insindacabile della Commissione di Valutazione appositamente costituita ed incaricata per la gestione del presente bando, sulla base dei requisiti dichiarati dal candidato.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società - o da altra Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà – oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale – l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

5.1 Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

Nella domanda di ammissione (Allegato 1), datata e sottoscritta dal candidato, dovranno essere dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 - i dati inerenti le informazioni richieste all'art. 4 del presente bando alla voce "Requisiti minimi richiesti" ed in particolare:

- a. il cognome ed il nome;
- b. la data ed il luogo di nascita;
- c. il codice fiscale
- d. la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
- e. l'indirizzo e-mail personale
- f. il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare
- g. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime
- h. se in possesso, l'indicazione del titolo di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata
- i. nel solo caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso di titoli di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;
- j. il / i tipo/i di patenti/patentini/abilitazioni e relativa validità
- k. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private
- l. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge
- m. di avere l'idoneità psico-fisica per il posto da ricoprire ovvero di essere appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999
- n. di non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali; in caso di esistenza condanne di penali o di procedimenti penali in corso, questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'art. 4, punto 6;

Espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando e del regolamento di reclutamento del personale Astea Spa.

Qualora il candidato ne sia in possesso:

- a) l'iscrizione al programma Garanzia Giovani, se entro i 29 anni di età;
- b) altri titoli di studio aggiuntivi a quelli espressamente richiesti per il profilo specifico, con l'indicazione della data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata;

Nella domanda dovrà altresì essere fornito, quale condizione necessaria per la partecipazione alla selezione, espresso consenso per il trattamento dei dati personali sulla base dell'informativa allegata al presente bando (Allegato 3) pubblicata nel sito Internet di ASTEA, all'indirizzo <http://www.asteaspa.it> alla voce *bandi*.

La domanda, redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:

- il curriculum vitae (CV) sottoscritto e datato, redatto scegliendo uno dei formati in allegato (Allegato 2) e pubblicato con il presente bando.

Per valutare i titoli e l'esperienza maturata dal candidato, nel CV dovranno essere prodotte in maniera specifica e chiara le seguenti informazioni:

- titoli di studio
 - elenco delle esperienze lavorative documentabili espletate nel settore, con indicazioni specifiche delle attività e mansioni svolte, del periodo di svolgimento (data inizio e data fine) e del datore di lavoro o committente
 - patenti, attestazioni e/o certificazioni dei corsi di formazione e/o specializzazione finalizzati all'acquisizione di competenze e conoscenze funzionali alle posizioni di lavoro oggetto del presente bando.
- copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto.

La mancanza o incompletezza delle dichiarazioni comporterà l'esclusione dalla selezione, salvo il caso di mere irregolarità formali, per le quali verrà chiesta l'integrazione della domanda.

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

5.2 Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione ed al curriculum vitae e ai documenti sopra richiesti, il candidato dovrà presentare la documentazione comprovante quanto da lui dichiarato (attestati, certificazioni, partecipazione a corsi di formazione attinenti alle posizioni di lavoro oggetto di selezione).

6. Processo di Selezione

6.1 La Commissione

La Commissione Valutatrice è nominata nel rispetto del regolamento per il reclutamento del personale vigente in Azienda e delle vigenti disposizioni legislative.

Alla Commissione è demandata la gestione delle attività inerenti la selezione, ivi compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima, secondo quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale.

La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando e dal regolamento per il reclutamento del personale.

6.2 Valutazione del Curriculum Vitae professionale e prove

Fase 1 - Valutazione dei titoli e del Curriculum Vitae professionale

A seguito dell'analisi e valutazione della domanda e del curriculum vitae la Commissione di Valutazione ammetterà alla prova scritta i soli candidati in possesso dei requisiti di ammissione dichiarati nel presente bando per ciascuna posizione di lavoro.

- Per la valutazione di tali requisiti la Commissione di Valutazione disporrà di 60 punti che saranno attribuiti in funzione di:
- Esperienza maturata in ambiti inerenti il profilo oggetto di selezione
- Titolo di studio
- Attestati e certificazioni

Prova orale

I candidati ammessi dovranno sostenere una prova orale che potrà consistere anche in prove tecnico/pratiche. Per la prova orale la Commissione disporrà di 40 punti.

Le prove consisteranno in colloqui e/o test di natura psico-attitudinale e/o di natura tecnico-pratica inerenti le conoscenze teoriche di base e le competenze maturate. Le prove potrebbero, inoltre, consistere anche prove pratiche di verifica delle conoscenze informatiche e/o di utilizzo di programmi gestionali dedicati.

7. La Graduatoria

La commissione valutatrice formulerà la graduatoria finale in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della selezione. Accederanno alla graduatoria finale i primi 3 candidati con il punteggio più alto dato dalla sommatoria della valutazione di titoli e CV e delle prove orali. Nell'eventualità di pari merito, precede il candidato con il punteggio più alto nella valutazione di titoli e CV.

Le graduatorie finali verranno pubblicate nel sito Internet della società e resteranno in vigore per due anni decorrenti dalla data di tale pubblicazione.

Qualora al momento di effettuare l'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere il soggetto avente i requisiti di cui alla suddetta legge, secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso contrario la Società rivolgerà la richiesta agli uffici competenti secondo quanto previsto nel regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda.

8. Convocazioni

L'**ammissione alle prove** di selezione, così come la **convocazione** dei candidati con gli orari e la sede delle prove saranno comunicate successivamente ed **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <http://www.asteaspa.it> alla voce *bandi*, senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica.

Rimane perciò a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di documento di riconoscimento ritenuto valido tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità. I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno richiedere informazioni inviando una email al seguente indirizzo risorseumane@gruppoastea.it indicando in oggetto SELEZIONE ASTEA - RICHIESTA INFORMAZIONI.

9. Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento.

La sede iniziale di lavoro è stabilita in Osimo e in tutte le altre sedi in cui è operativa la Società e, pertanto, il candidato potrà – in virtù delle esigenze organizzative aziendali - essere chiamato a svolgere la propria attività là dove c'è necessità di espletare il servizio.

10. Assunzioni

La selezione di cui al presente bando è finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali future assunzioni per le sole finalità e alle condizioni esplicitate nel presente bando; l'utile collocazione nella graduatoria finale non dà quindi alcun diritto all'assunzione, ma dà esclusivamente il diritto a ricevere eventuali proposte di assunzione.

La società si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora, per proprie esigenze organizzative i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, o per applicazione della normativa vigente, nonché intervenute modifiche legislative occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.

La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione laddove, dalle dichiarazioni del candidato e dalla documentazione ricevuta, o dagli accertamenti comunque svolti emergano situazioni ostative all'assunzione stessa, anche ai sensi dell'articolo 3, punto 6.

astea spa

www.gruppoastea.it

Al momento dell'inserimento in azienda, l'Astea Spa - o altra società da questa opportunamente incaricata - richiederanno al candidato di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

L'assenza di cause ostative ai sensi dell'articolo 3, punto 6, sarà comprovata da apposita dichiarazione, corredata da certificato del casellario penale e certificato dei carichi pendenti.

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato dovrà sottoporsi a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti la posizione di lavoro. L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro / committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la presenza di cause di incompatibilità o comunque ostative all'assunzione ovvero la mancata presentazione dei certificati e documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria. Per quanto qui non dichiarato vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento del personale di Astea.

Sarà possibile fare riferimento alla graduatoria nel caso in cui presso le altre aziende del gruppo, o presso le consociate, si rendessero disponibili posizioni di lavoro coerenti con i profili oggetto del presente bando. In tal caso, l'eventuale rinuncia da parte del candidato all'assunzione presso le altre aziende non comporterà l'esclusione dalla graduatoria di Astea Spa.

Rimane a carico del candidato tenere aggiornata Astea - e/o la Società da questa incaricata della selezione - in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato per eventuali comunicazioni e convocazioni.

11. Tutela della privacy

Per il trattamento dei dati personali si rinvia integralmente all'apposita informativa (Allegato 3), pubblicata nel sito Internet di ASTEA, all'indirizzo <http://www.asteaspa.it/> all'interno dell'area "Bandi" e allegata al presente bando di selezione.

I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Valutatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società.

14. Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Astea Spa per il caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione dei contratti di lavoro **per impedimenti o modifiche di legge** o per esigenze organizzative aziendali.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate dal sito internet <http://www.asteaspa.it/> all'interno dell'area "Bandi" alla voce "Avvisi di Selezione" o richieste agli uffici di Astea Spa inviando una email al seguente indirizzo risorseumane@gruppoastea.it e indicando in oggetto SELEZIONE ASTEA-RICHIESTA INFORMAZIONI.

Osimo, 4 luglio 2019

Il Direttore Generale
Ing. Massimiliano Riderelli B