

## AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI RIFERIMENTO PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI ADDETTI ALLE MANSIONI DI

- "OPERATORE ECOLOGICO AUTISTA"
- "OPERATORE ECOLOGICO GENERICO"
- "OPERATORE ADDETTO ALLA SELEZIONE DEI RIFIUTI SOLIDI NON PERICOLOSI"

La Società ASTEA Spa (la Società) per eventuali necessità di inserimento nel proprio organico per le posizioni di lavoro sopra indicate, indice una selezione per la formazione di tre graduatorie per:

- A) OPERATORE ECOLOGICO AUTISTA, che svolge attività di conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera (quali autocompattatore, autocarri per trasporto rifiuti, autospazzatrici, pale, ruspe ecc.) per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria C che, da soli o in concorso con altri operatori, provvedano alla raccolta manuale e/o meccanizzata di sacchi, contenitori e bidoni nonché alle attività di carico e scarico e attività accessorie in generale per il quale è previsto l'inquadramento normativo e retributivo proprio dell'"Operaio", livello professionale 3, posizione parametrica B del vigente CCNL Federambiente per i lavoratori addetti ai servizi ambientali;
- B) OPERATORE ECOLOGICO GENERICO, da adibire a compiti di spazzamento manuale e attività accessorie (quali ad esempio, vuotatura cestini, raccolta foglie ecc.); raccolta manuale, anche con modalità porta porta e/o con raccolta meccanizzata al servizio di autocompattatori e/o spazzatrici o anche utilizzando veicoli per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente di categoria B, attività di carico e scarico, pulizia e diserbo aree verdi ecc. per il quale è previsto l'inquadramento normativo e retributivo proprio dell'"Operaio", livello professionale 1, posizione parametrica B del vigente CCNL Federambiente per i lavoratori addetti ai servizi ambientali;
- C) OPERATORE ADDETTO ALLA SELEZIONE DEI RIFIUTI SOLIDI NON PERICOLOSI da adibire a semplici operazioni di manovalanza per il quale è previsto l'inquadramento normativo e retributivo proprio dell'"Operaio" livello professionale J del CCNL Federambiente per i lavoratori addetti ai servizi ambientali;

La graduatoria avrà validità di due anni dalla data di pubblicazione della stessa e sarà utile alle eventuali coperture di posti vacanti che, anche temporaneamente, si venissero a creare con profili analoghi o fungibili a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili.

Le figure professionali saranno inserite, di norma, a tempo determinato con contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e/o a tempo parziale.

In caso di evoluzione organizzativa che richieda – nell'ambito del periodo di validità del presente avviso - inserimenti strutturali di tali profili nella pianta organica e condizionatamente al quadro normativo di riferimento, la graduatoria sarà considerata anche per eventuali inserimenti a tempo indeterminato.

### 1. Normativa

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal regolamento per il reclutamento del personale della Società ASTEA Spa;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia

**2. Sede iniziale di lavoro:** Osimo (AN), o qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni richieste.

### 3. Requisiti minimi di ammissione validi per tutti i profili:

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ad anni 18;

### astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC  
 e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438  
 iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491  
 capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

[www.gruppooastea.it](http://www.gruppooastea.it)



- cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE;
- conoscenza fluente della lingua italiana parlata e scritta;
- possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- residenza in Italia
- assenza di condanne penali, di applicazioni di pena ex articolo 444 del c.p.p. e di procedimenti penali in corso;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- idoneità fisica all'impiego. La Società sottoporrà ad accertamento sanitario da parte del medico competente ai fini di idoneità alla mansione i candidati in graduatoria che diventeranno titolari di contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità. Resta salva in ogni caso, la facoltà della Società di richiedere la certificazione di visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche.
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge.
- espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando e del regolamento di reclutamento del personale di Astea spa;
- espressa autorizzazione per il trattamento dei dati personali di cui la Società Astea Spa – o altra società o ente incaricato della selezione – verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, ivi compresa l'eventuale pubblicazione dei dati sull'Albo aziendale e sul sito internet della Società.

### 3.1 Ulteriori requisiti minimi di ammissione validi per il solo profilo di "Operatore Ecologico Autista":

- possesso della patente C in corso di validità;
- possesso del Certificato qualificazione conducente (CQC) valido;
- aver maturato un'esperienza lavorativa documentabile nell'ambito dei servizi ambientali e igiene urbana con le stesse mansioni per un periodo di almeno 6 mesi negli ultimi 36 mesi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione.

### 4. Ulteriori requisiti considerati ai fini della valutazione

- Esperienza lavorativa in Astea Spa in ambito servizi ambientali e igiene urbana;
- esperienza lavorativa nell'ambito dei servizi ambientali e igiene urbana;
- conoscenza tecnico-pratica del settore ambientale;
- nozioni base di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs 81/2008)
- conoscenza delle normative sulla sicurezza di settore;
- scrupolosità e accuratezza nell'esecuzione dei lavori e nell'applicazione delle procedure;
- abilità nel superare difficoltà operative e orientamento alla soluzione di problemi;
- flessibilità;
- orientamento al servizio e alla collaborazione;
- spirito di squadra.

**4.1** Le conoscenze ed abilità sopra indicate costituiranno oggetto di indagine nelle prove d'esame.

#### 4.2 Per il solo profilo A) OPERATORE ECOLOGICO AUTISTA

- il possesso di patente D, E
- aver maturato un'esperienza lavorativa documentabile nell'ambito dei servizi ambientali e igiene urbana c/o Astea Spa con le stesse mansioni o similari per un periodo di almeno **6 mesi** negli ultimi 36 mesi.

## 5. Presentazione domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, secondo quanto indicato al punto

**6. 'Documenti'** del presente avviso, dovrà riportare in oggetto l'indicazione della posizione per cui ci si candida scegliendo tra:

- "OPERATORE ECOLOGICO AUTISTA"
- "OPERATORE ECOLOGICO GENERICO"
- "OPERATORE ADDETTO ALLA SELEZIONE RIIFIUTI"

e dovrà **pervenire entro le ore 12:00:00 del giorno 01/12/2017 a UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA Srl sede di Ancona**, esclusivamente attraverso una delle due seguenti modalità:

- a. **a mezzo PEC** all'indirizzo [selezione@pecassindan.it](mailto:selezione@pecassindan.it). Per la definizione dell'orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la "ricevuta di avvenuta consegna" presso la casella di PEC [selezione@pecassindan.it](mailto:selezione@pecassindan.it) pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 12:00:01 e oltre;
- b. **consegnata a mano** in busta chiusa, presso la sede di UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA Srl sede di Ancona via Ing. Roberto Bianchi snc – cap 60131 Ancona.

Nel caso di consegna a mano, sulla busta dovrà essere riportato il mittente e la posizione di lavoro per cui ci si candida: Operatore Ecologico Autista; Operatore Ecologico Generico; Operatore Addetto alla Selezione Rifiuti.

Si precisa che la **consegna a mano potrà avvenire tutti i giorni, dal lunedì al venerdì, tassativamente dalle ore 09:00 alle ore 12.00 e comunque fino alle ore 12:00:00 del giorno 01/12/2017**. La persona dovrà presentarsi munita di un documento di identità, in corso di validità.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto, né la Società risponderà di eventuali disagi e/o ritardi dovuti ad agenzie o servizio PEC.

Ugualmente non saranno ritenute valide le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

## 6. Documenti

La domanda di ammissione compilata come da allegati A), B) o C), redatta in carta semplice, recante in oggetto il profilo per cui si concorre dovrà essere datata e sottoscritta dal candidato e corredata dei seguenti documenti in carta semplice:

- a. curriculum vitae redatto secondo lo schema riportato in "Allegato D)" nel quale occorrerà spuntare per quale posizione si intende concorrere.
- b. copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto. Nel documento presentato deve essere presente la firma del titolare del documento.

I candidati possono concorrere per una sola delle tre posizioni indicate nel bando. Nel caso che agli esiti delle valutazioni delle ammissioni risulti che alcuni partecipanti al concorso si siano candidati per due o più posizioni, agli stessi verrà espressamente chiesto di esprimere - in forma scritta (via PEC o tramite consegna a mano) ed entro un termine ben definito - UNA ed UNA SOLA preferenza.

Nel caso che il partecipante risulti irraggiungibile e/o non risponda entro i termini definiti dall'apposito avviso, la candidatura verrà automaticamente esclusa.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 45/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel regolamento aziendale per il reclutamento del personale, del CCNL di riferimento e norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

L'ammissibilità della domanda all'iter di selezione è demandata al giudizio insindacabile della Commissione di Valutazione appositamente costituita ed incaricata per la gestione del presente bando, sulla base dei requisiti dichiarati dal candidato.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società - o da altra Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà – oltre alle responsabilità di carattere penale – l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

### 6.1 Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

Nella domanda di ammissione datata e sottoscritta dal candidato, dovranno essere dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 – i dati inerenti le informazioni richieste all'art. 3 del presente bando alla voce "Requisiti minimi di ammissione" e, in particolare:

- a) il cognome ed il nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) l'essere residente in Italia;
- e) la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
- f) l'indirizzo email personale;
- g) il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare;
- h) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- i) di avere l'idoneità psico-fisica per il posto da ricoprire ovvero di essere appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999;
- j) l'assenza di condanne penali, di applicazioni di pena ex art. 444 del c.p.p. e di procedimenti penali in corso e comunque di non aver riportato condanne penali che comportino, come misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici;
- k) nel solo caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso di titoli di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;
- l) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- m) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- n) espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando e del regolamento di reclutamento del personale di Astea Spa;
- o) espressa autorizzazione per il trattamento dei dati personali di cui la Società Astea Spa – o altra società incaricata della selezione – verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, ivi compresa la loro eventuale pubblicazione all'Albo aziendale e sul sito internet della Società;
- p) l'eventuale iscrizione al programma Garanzia Giovani, se entro i 29 anni di età (29 anni e 364 giorni);
- q) se in possesso, l'indicazione del titolo di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata
- r) il / i tipo/i di patente/i di guida e relativa validità;

Per la posizione di lavoro "Operatore Ecologico Autista" in aggiunta a quanto sopra specificato, dovranno essere dichiarati:

- Possesso della patente C in corso di validità
- Possesso di CQC valido
- I mesi di esperienza lavorativa documentabile nell'ambito dei servizi ambientali e/o igiene urbana con specificazione delle mansioni svolte e azienda presso cui si è svolta tale esperienza.

La domanda, redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:

- il curriculum vitae (CV) sottoscritto e datato, redatto seguendo lo schema dell'"Allegato D" e pubblicato con il presente bando;

- copia di un documento di identità firmato ed in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto.

Per valutare l'esperienza maturata dal candidato e le conoscenze e competenze pratiche e teoriche acquisite dallo stesso, nel curriculum vitae dovranno essere riportate le seguenti informazioni:

- elenco delle esperienze lavorative espletate nei settori di interesse, con indicazione delle attività svolte, del periodo di svolgimento (data inizio e data fine esplicitando giorno, mese e anno) e del datore di lavoro, Società o committente;
- eventuali titoli di studio;
- eventuali qualifiche corrispondenti ai requisiti richiesti opportunamente documentate da attestati e/o certificazioni;
- patentini per la conduzione di mezzi meccanici quali muletto, ragno, carrelli elevatori ecc.;
- evidenza delle modalità con cui sono state acquisite le conoscenze in merito alla sicurezza e più in generale a quanto previsto dal Dlgs 81/2008, con indicazione del titolo, istituto o ente, durata del corso e data di conseguimento di eventuale attestato o esame;  
attestati di partecipazione a corsi di formazione e/o di specializzazione inerenti la posizione di lavoro con indicazione del titolo del corso, istituto o ente, durata e data di conseguimento con indicazione di eventuale sostegno di esame.

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

## **6.2 Documenti da allegare ai fini del punteggio per titoli di merito.**

Unitamente alla domanda di ammissione ed al curriculum vitae e ai documenti sopra richiesti, il candidato dovrà presentare la documentazione comprovante quanto da lui dichiarato (attestati, certificazioni, patentini e/o partecipazione a corsi di formazione attinente la mansione oggetto di selezione).

## **7. Processo di selezione**

### **7.1 La Commissione**

La Commissione Valutatrice è nominata nel rispetto del regolamento per il reclutamento del personale vigente in Azienda e delle vigenti disposizioni legislative.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando e dal regolamento per il reclutamento del personale.

### **7.2 Valutazione CV e Prove**

#### **Fase 1 - Valutazione dei titoli e del Curriculum Vitae professionale**

A seguito dell'analisi e valutazione della domanda e del curriculum vitae la Commissione ammetterà alla prova scritta i soli candidati in possesso dei requisiti di ammissione dichiarati nel presente bando per ciascuna posizione di lavoro.

Per la valutazione di tali requisiti la Commissione di Valutazione disporrà di **20** punti che saranno attribuiti in funzione dei seguenti criteri:

- da 0 a 12 punti per esperienze lavorative maturate nel settore servizi ambientali/igiene urbana in mansioni analoghe al profilo oggetto di selezione presso la società Astea e/o in altre aziende pubbliche e/o private;

a ciascun mese o frazione di mese superiore a 15 giorni ed entro i 36 mesi verranno attribuiti 0,20 punti. All'esperienza eventualmente maturata in Astea saranno riconosciuti 0,30 punti per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni. Dal 37° mese l'attribuzione del punteggio come sopra definito sarà associata agli anni e/o a frazioni di essi.

Si raccomanda di esprimere in maniera specifica, chiara ed inequivocabile, il giorno, il mese e l'anno di assunzione e cessazione da ciascun impiego nel CV allegato D).

Nel caso che nel CV non siano stati specificati il giorno e/o il mese e/o l'anno di assunzione e cessazione dell'impiego, l'attribuzione del punteggio si applicherà nel modo che segue:

- dal mese successivo a quello espresso nel CV, nel caso che manchi il giorno di assunzione; al mese antecedente a quello espresso nel CV nel caso che manchi il giorno di cessazione;
- dall'anno successivo e/o precedente all'anno di assunzione e/o cessazione a seconda che non siano specificati giorno e mese di ingresso in azienda, ovvero giorno e mese di cessazione del rapporto di lavoro;
- nel caso di assenza o esiguità di informazioni sul periodo e la durata dell'esperienza lavorativa che non consentano alla commissione di definire con plausibile attendibilità il periodo di permanenza in un determinato posto di lavoro, a quella specifica esperienza la commissione attribuirà 0 punti;
- da 0 a 6 punti gli attestati, le certificazioni, i corsi di formazione, gli altri titoli ritenuti coerenti ed in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo;
- da 0 a 2 punti: titolo di studio

Si ricorda che la dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società - o da altra Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

## Fase 2 - Prova scritta

A tale prova saranno attribuiti da **0 a 40** punti per tutti e tre i profili (A,B,C).

I candidati ammessi alla prova scritta sosterranno dei test a risposta multipla e/o esercitazioni tecniche che verteranno principalmente sui temi di seguito indicati (in via esemplificativa ma non esaustiva):

- conoscenza del settore dei servizi ambientali e igiene urbana
- conoscenza di Astea Spa
- raccolta/smaltimento rifiuti
- nozioni base di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs 81/2008)
- conoscenza delle normative sulla sicurezza di settore;
- igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro
- codice della strada

il cui punteggio costituirà criterio di accesso alle successive prove.

Per ciascun profilo, verranno ammessi alla prova successiva i **primi 25 candidati** che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari a 24/40. Nell'eventualità di pari merito, precede il candidato con il punteggio più alto nella valutazione di titoli e CV. In caso di ulteriore parità, vi accederanno entrambi.

## Fase 3 - Prova orale

Per le prove orali e/o tecnico/pratiche la Commissione disporrà di **40** punti.

La prova orale consisterà in colloqui e/o test di natura psico-attitudinale, volti anche a testare la motivazione dei candidati verso la posizione di lavoro, nonché in casi e/o prove di natura tecnico/pratica per la verifica del possesso delle conoscenze e delle competenze indicate nel curriculum vitae.

## 8. La Graduatoria

La commissione valutatrice formulerà la graduatoria finale in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della selezione. Accederanno alla graduatoria finale i **primi 10** candidati per le posizioni A), i **primi 15** candidati per la posizione B) e i **primi 15** candidati per la posizione C) con il punteggio più alto dato dalla sommatoria della valutazione di titoli e CV, delle prove scritte e prove orali. Nell'eventualità di pari merito, precede il candidato con il punteggio più alto nella valutazione di titoli e CV. In caso di ulteriori parità, si terrà conto, via via, dei punteggi realizzati nelle prove successive.

Le graduatorie finali approvate dai competenti organi di Amministrazione resteranno in vigore per due anni dalla data di approvazione.

Qualora al momento di effettuare l'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere il soggetto avente i requisiti di cui alla suddetta legge, secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso contrario la Società rivolgerà la richiesta agli uffici competenti secondo quanto previsto nel regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda.

## 6. Convocazioni

L'ammissione alle prove di selezione, così come la convocazione dei candidati con gli orari e la sede delle prove saranno comunicate successivamente ed **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <http://www.gruppoastea.it> alla voce *bandi*, senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica.

Rimane perciò a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione. Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di documento di riconoscimento ritenuto valido tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità. I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno richiedere informazioni presso gli uffici di UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA sede di Ancona, ai numeri 071/29048283, 071/29048271, dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00.

## 7. Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento.

La sede iniziale di lavoro è stabilita in Osimo e in tutte le altre sedi in cui è operativa la Società e, pertanto, il candidato potrà – in virtù delle esigenze organizzative aziendali - essere chiamato a svolgere la propria attività là dove c'è necessità di espletare il servizio.

## 8. Assunzioni

**La società si riserva di non procedere all'assunzione qualora, per mutate esigenze organizzative i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, o per applicazione della normativa vigente, nonché intervenute modifiche legislative occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.**

L'assunzione, inizialmente a tempo determinato, sarà effettuata mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro che potrà consistere anche nella semplice lettera di assunzione.

La graduatoria verrà scorsa qualora – nell'ambito delle esigenze organizzative che si venissero a creare nei due anni di validità della stessa – si rendessero disponibili posizioni di lavoro a termine i cui requisiti fossero ritenuti coerenti con i profili oggetto del presente bando.

Per l'assunzione verrà seguito l'ordine della graduatoria e, pertanto, in caso di rinuncia del primo classificato verrà interpellato il secondo e così via.

Le assunzioni a tempo determinato seguiranno l'ordine di graduatoria anche nel caso di più contratti o proroghe di contratti, fino al raggiungimento del limite legale dei 36 mesi (senza tener conto delle caratteristiche di full time o part time), in considerazione dei vincoli imposti dal CCNL di categoria e dal D. Lgs. 368/2001 e s.m.i..

Nel caso in cui le esigenze tecnico organizzative facciano emergere la necessità di inserire strutturalmente uno o più profili oggetto del presente bando, l'inserimento e/o la trasformazione a tempo indeterminato saranno effettuate, sempre seguendo l'ordine della graduatoria, secondo quanto disposto nel regolamento per il reclutamento del personale e compatibilmente con il quadro normativo di riferimento, tenendo conto dei possibili diritti di precedenza eventualmente maturati e notificati all'azienda.

Si terrà – in tal caso - altresì prioritariamente conto di quanto disposto dall'art. 25 del D. Lgs 175/2016 e successive modifiche, dando precedenza a quanti rientrassero negli elenchi di cui ai commi 2 e 3 del sopracitato art. 25, a meno di casi di infungibilità ed indisponibilità di cui al comma 5 e compatibilmente con l'uscita del decreto ministeriale di cui al comma 1 del sopramenzionato art. 25 del D. Lgs 175/2016 e s.m.i. Anche in tali casi, la Società provvederà a sottoporre il personale interessato ad una preventiva valutazione da parte di una Commissione adottando procedure selettive rispondenti a quanto stabilito nel regolamento per il reclutamento del personale.

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato dovrà sottoporsi a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti la posizione di lavoro. L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro / committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.

Al momento dell'inserimento in azienda, l'Astea Spa - o altra società da questa opportunamente incaricata - richiederanno al candidato di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

**L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria. Per quanto qui non dichiarato vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento del personale di Astea.**

Rimane a carico del candidato tenere aggiornata Astea - e/o la Società da questa incaricata della selezione - in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato per eventuali comunicazioni e convocazioni.

## 12- Tutela della privacy

I dati personali di cui Astea spa – o altra società incaricata della selezione - verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni della D.L.vo 196/03 e successive modifiche ed integrazioni. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Giudicatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società Astea spa.

## 13 - Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Astea Spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro **per impedimenti o modifiche di legge** o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate dal sito internet <http://www.gruppoastea.it/> all'interno dell'area "Bandi" alla voce "Avvisi di Selezione" o richieste a UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA Srl sede di ANCONA, via Roberto Bianchi snc – 60131 Ancona

Osimo, 10/11/2017

Il Direttore Generale  
*Ing. Massimiliano Riderelli Belli*