

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI TRE GRADUATORIE DI RIFERIMENTO PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI:

- A) **"ADDETTO LAVORI e GESTIONE RETI"**
- B) **"ADDETTO MISURA, TELECONTROLLO e MANUTENZIONE IMPIANTI";**
- C) **"ADDETTO AREA RICERCA E SVILUPPO"**

DA INSERIRE A TEMPO DETERMINATO CON POSSIBILITA' DI TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO O APPRENDISTATO, A TEMPO PIENO E/O PARZIALE NEGLI AMBITI del SERVIZIO IDRICO INTEGRATO/GAS-METANO e NELL'AREA RICERCA E SVILUPPO

La Società ASTEA SPA (la Società) per eventuali necessità di inserimento nel proprio organico per le posizioni sotto indicate o similari, indice una selezione per la formazione di 3 (tre) graduatorie per le posizioni sotto descritte utili anche alle eventuali necessità di inserimento presso le altre aziende controllate e collegate del Gruppo:

- A) **"ADDETTO LAVORI e GESTIONE RETI"**
- B) **"ADDETTO MISURA, TELECONTROLLO e MANUTENZIONE IMPIANTI"**
- C) **"ADDETTO AREA RICERCA E SVILUPPO"**

Per effetto della selezione si produrranno 3 (tre) graduatorie che rimarranno valide per due anni, utili all'eventuale copertura di posti vacanti che, anche temporaneamente, si venissero a creare con profili analoghi a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti similari e parificabili.

Per il profilo A) l'azienda prevede un inserimento con qualifica di impiegato livello B1S per il quale è previsto il relativo trattamento economico retributivo del CCNL per gli addetti al Settore Elettrico.

Per i profili B) e C) l'azienda prevede un inserimento con qualifica di impiegato livello BS per i quali è previsto il relativo trattamento economico retributivo del CCNL per gli addetti al Settore Elettrico.

1 - Normativa

La selezione è disciplinata :

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso
- dal regolamento per le selezioni di Astea spa;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia

2 - Ambiti di attività e di operatività dei tre profili

Profilo A)

Inserita nell'ambito del "Servizio Idrico Integrato-Gas", la figura professionale dovrà dare supporto alla progettazione, assistenza alla direzione lavori e gestione operativa delle opere, delle reti e degli impianti afferenti alla distribuzione del Servizio Idrico Integrato e Gas-Metano.

Profilo B)

Inserita nell'ambito del "Servizio Idrico Integrato-Gas", la figura professionale dovrà dare supporto alla gestione delle apparecchiature di misura, agli impianti ed infrastrutture destinate a telecomando e telecontrollo, alle automazioni ed alla manutenzione degli impianti tecnologici;

Profilo C)

Inserita nell'ambito dell'"Area Ricerca e Sviluppo", la figura professionale dovrà dare supporto alla gestione di "Tecnologie e processi Innovativi" e all'Efficientamento energetico di reti ed impianti"

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

www.gruppoastea.it



I candidati selezionati lavoreranno in assistenza ai responsabili dei rispettivi settori e, coordinandosi anche con gli altri referenti dell'Area organizzativa di appartenenza, seguiranno prevalentemente - ma non esclusivamente - le attività sopra indicate, nel rispetto dell'equivalenza delle mansioni affidate ed in coerenza con l'evoluzione organizzativa che interesserà ASTEA nel prossimo futuro.

Sede di lavoro: Recanati (MC), ed i comuni in cui la Società ha le Sue sedi operative.

3 – Requisiti minimi di ammissione:

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande siano in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti minimi richiesti comuni ai tre profili A; B; C

1. Età non inferiore ai 18 anni.
2. Cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE
3. Conoscenza fluente della lingua italiana parlata e scritta.
4. Titolo di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando, se conseguito all'estero.
5. Possesso della patente di guida della categoria B.
6. Non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali per reati non colposi qualificati come delitti per i quali la legge preveda, anche in via alternativa alla multa, la reclusione o che, in ogni caso, siano suscettibili di incidere negativamente sulla credibilità ed il prestigio nonché sul corretto svolgimento della specifica mansione, funzione od attività oggetto del presente avviso di selezione.
7. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private.
8. Idoneità fisica all'impiego. La Società sottoporrà ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità. Resta salva, in ogni caso, la facoltà della Società di richiedere la certificazione di visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche.
9. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge.
10. Espresso consenso per il trattamento dei dati personali secondo l'informativa qui allegata (Allegato 3) e pubblicata nel sito Internet di ASTEA, all'indirizzo <http://www.asteaspa.it> alla voce *bandi*.

Ulteriori requisiti minimi richiesti per il profilo di cui alla lettera A) "ADDETTO LAVORI e GESTIONE RETI"

- Attività lavorativa di almeno 6 mesi svolta per ASTEA Spa nel Servizio Idrico Integrato-Gas o per altri gestori degli stessi servizi.
- Titolo di studio: Diploma quinquennale di scuola media superiore ad indirizzo tecnico nel seguente settore: edile.
Sono pertanto ammessi i candidati che hanno conseguito i seguenti titoli di studio:
- Geometra o Perito Industriale Edile o equivalenti.
- Conoscenza di cantieristica (misure, rilievi, restituzioni cartografiche, libretti di campagna, stima e contabilità lavori).

Ulteriori requisiti minimi richiesti per il profilo di cui alla lettera B) "ADDETTO MISURA, TELECONTROLLO e MANUTENZIONE IMPIANTI"

- Diploma di Laurea quinquennale DM 39/1998 (vecchio ordinamento) oppure Laurea Specialistica e integrazione vecchio ordinamento DM 22/2005 oppure Laurea Magistrale di II livello DM 270/2004, conseguita nei settori tecnico scientifici di Ingegneria, branca dell'Automazione, Meccanica, Elettrica o branche considerate equivalenti in quanto appartenenti a classi di laurea dell'area scientifica con corso di studi coerente con le competenze richieste dal profilo oggetto di ricerca – e comunque ad insindacabile giudizio della Commissione
- Attività lavorativa di almeno 1 anno svolta in ambiti di gestione apparecchiature di misura, impianti ed infrastrutture destinate a telecomando e telecontrollo, alle automazioni ed alla manutenzione degli impianti tecnologici.
- Conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

Ulteriori requisiti minimi richiesti per il profilo di cui alla lettera C) "ADDETTO TECNICO DELL'AREA RICERCA E SVILUPPO"

- Diploma di Laurea quinquennale DM 39/1998 (vecchio ordinamento) oppure Laurea Specialistica e integrazione vecchio ordinamento DM 22/2005 oppure Laurea Magistrale di II livello DM 270/2004, conseguita nei seguenti settori tecnico scientifici: Ingegneria e/o Architettura, o considerate equivalenti in quanto appartenenti a classi di laurea dell'area scientifica con corso di studi coerente con le competenze richieste dal profilo oggetto di ricerca – e comunque ad insindacabile giudizio della Commissione
- Esperienza di almeno un anno nel settore energetico della ricerca e sviluppo o di almeno un anno nella progettazione del settore macchine di produzione di energia elettrica e/o termica per usi industriali o assimilati, e/o della progettazione di sistemi di distribuzione di impianti di rete cittadina (reti elettriche, reti acquedottistiche, reti gas, reti di teleriscaldamento)
- Conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

Tutti i suddetti requisiti minimi per i profili A), B), C) dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione.

Profilo ideale dei candidati alla posizione A)

1. Esperienza di almeno 1 anno nel settore dei servizi a rete e/o settore edile e/o infrastrutture;
2. Conoscenza tecnico-pratica del settore idrico integrato e di distribuzione del gas-metano;

Profilo ideale dei candidati alla posizione B)

1. Competenze tecniche richieste dal profilo maturate nel settore elettrotecnico
2. Conoscenza di sistemi elettromeccanici, linguaggi di programmazione, sistemi di automazione industriale, programmazione e/o progettazione di sistemi di automazione (PLC, RTU e/o sistemi Scada), processi ed apparecchiature di telecomunicazione;
3. Iscrizione all'albo professionale di appartenenza
4. Conoscenze di Project management

Profilo ideale dei candidati alla posizione C)

- 1) Iscrizione all'albo professionale di appartenenza
- 2) Esperienza di almeno un anno nel settore della produzione di energia da fonti rinnovabili o assimilate e di riduzione della CO2 in ambiente

- 3) Conoscenze tecniche, normative, autorizzative nel settore energia
- 4) Conoscenza di cantieristica (misure, rilievi, restituzioni cartografiche, libretti di campagna, stima e contabilità lavori);
- 5) Conoscenze dei sistemi per l'ottimizzazione energetica e la riduzione delle perdite di reti ed impianti
- 6) Conoscenze di Project management

Per profili A, B) e C)

1. Padronanza nella programmazione dei lavori;
2. Conoscenza del Codice dei Contratti pubblici, forniture e servizi;
3. Conoscenza di portali informativi ed applicativi del servizio idrico integrato ed energetico;
4. Padronanza nell'uso del CAD 2D e 3D (certificazione di partecipazione a corsi qualificati e/o esami universitari sostenuti),
5. Conoscenza normativa sulla sicurezza nei cantieri
6. Padronanza nell'uso del pacchetto Office;
7. Padronanza nell'uso di software per la contabilità lavori;
8. Buon livello di conoscenza della lingua inglese (almeno il livello B1/2 – intermedio – del quadro comune europeo di riferimento delle lingue).
9. Eventuali titoli di Laurea (vecchio o nuovo ordinamento, laurea breve o di specializzazione) ad indirizzo tecnico - anche non aventi denominazione analoga al titolo di studio richiesto - possono essere ammessi alla selezione a giudizio insindacabile della commissione.
10. Competenze trasversali:
 - Flessibilità
 - Proattività
 - Problem solving
 - Capacità di analisi
 - Capacità realizzativa
 - Capacità relazionale
 - Propensione alla collaborazione ed al lavoro di squadra

4. Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà **pervenire entro le ore 12:00:00 del giorno 11/09/2020 a UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA Srl, sede di Ancona esclusivamente a mezzo PEC** all'indirizzo selezione@pecassindan.it.

La domanda dovrà recare nell'oggetto e ben in evidenza una delle seguenti diciture:

- A) **Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di riferimento per "ADDETTO LAVORI e GESTIONE RETI"**
- B) **Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di riferimento per "ADDETTO MISURA, TELECONTROLLO e MANUTENZIONE IMPIANTI";**
- C) **Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di riferimento per ADDETTO AREA RICERCA E SVILUPPO"**

Gli interessati possono candidarsi ad una sola delle tre posizioni oggetto di selezione dichiarando il profilo prescelto nell'oggetto della PEC.

Per la definizione dell'orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la "ricevuta di avvenuta consegna" presso la casella di PEC selezione@pecassindan.it pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 12:00:01 e oltre, né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti ad agenzie o servizio PEC.

Pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto, né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti agli uffici postali, agenzie o servizio PEC; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

5- Documenti

La domanda di ammissione compilata come da "Allegato 1" – redatta in carta semplice - recante in oggetto una delle diciture suddette dovrà essere datata e sottoscritta dal candidato e corredata dai seguenti documenti in carta semplice:

1. curriculum vitae ("Allegato 2"), redatto secondo gli standard Europass Curriculum Vitae (ex Curriculum Vitae Europeo reperibile dai siti del Ministero del Lavoro o dal portale Europass, debitamente sottoscritto);
2. copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto. Nel documento presentato deve essere presente la firma del titolare del documento;
3. Informativa sulla privacy sottoscritta dal candidato ("Allegato 3")

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL di riferimento, nel regolamento aziendale per le selezioni del personale e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione Valutatrice.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società – o da altra società da questa opportunamente incaricata – nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà - oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

5.1 – Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

Nella domanda di ammissione (Allegato 1), datata e sottoscritta dal candidato, dovranno essere dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 - i dati inerenti le informazioni richieste all'**art. 3** del presente bando alla voce "Requisiti minimi richiesti" ed in particolare:

- a) il cognome ed il nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale
- d) la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
- e) l'indirizzo e-mail personale
- f) il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare
- g) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime
- h) se in possesso, l'indicazione del titolo di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata

- i) nel solo caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso di titoli di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando
- j) il tipo/i di patenti di guida/patentini/ abilitazioni e relativa validità;
- k) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private
- l) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge
- m) di avere l'idoneità psico-fisica per il posto da ricoprire ovvero di essere appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999
- n) di non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali; in caso di esistenza di condanne di penali o di procedimenti penali in corso, questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'**art. 3, punto 6**;
- o) espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando e del regolamento di selezione del personale Astea Spa.

Qualora il candidato ne sia in possesso:

- a) l'iscrizione al programma Garanzia Giovani, se entro i 29 anni di età;
- b) altri titoli di studio aggiuntivi a quelli espressamente richiesti per il profilo specifico, con l'indicazione della data di conseguimento, istituto, città in cui è stato conseguito e la votazione riportata;

Nella domanda dovrà altresì essere fornito, quale condizione necessaria per la partecipazione alla selezione, l'espresso consenso per il trattamento dei dati personali sulla base dell'informativa allegata al presente bando (Allegato 3) pubblicata nel sito Internet di ASTEA, all'indirizzo <http://www.asteaspa.it> alla voce *bandi*.

La domanda, redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:

- il curriculum vitae (CV) sottoscritto e datato, redatto in formato "europass" così come da Allegato 2) e pubblicato con il presente bando.
Per valutare i titoli e l'esperienza maturata dal candidato, nel CV dovranno essere prodotte in maniera specifica e chiara le seguenti informazioni:
 - titoli di studio
 - elenco delle esperienze lavorative documentabili espletate nel settore, con indicazioni specifiche delle attività e mansioni svolte, del periodo di svolgimento (data inizio e data fine) e del datore di lavoro o committente
 - patenti, attestazioni e/o certificazioni dei corsi di formazione e/o specializzazione finalizzati all'acquisizione di competenze e conoscenze funzionali alle posizioni di lavoro oggetto del presente bando.
- copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto.

La mancanza o incompletezza delle dichiarazioni comporterà l'esclusione dalla selezione, salvo il caso di mere irregolarità formali, per le quali verrà chiesta l'integrazione della domanda.

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

5.2 - Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione ed al curriculum vitae e ai documenti sopra richiesti, il candidato potrà presentare la documentazione comprovante quanto da lui dichiarato (attestati, certificazioni, partecipazione a corsi di formazione attinenti alla mansione oggetto di selezione).

6 – Procedura di Selezione

6.1 – La Commissione

La Commissione Valutatrice è nominata nel rispetto delle procedure di selezione del personale vigente in Azienda e delle vigenti disposizioni legislative.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima, secondo quanto previsto dal Regolamento per la selezione del personale.

La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando e dal Regolamento per la selezione del personale.

6.2 – Valutazione del Curriculum Vitae professionale e prove di esame

Fase 1 - Valutazione dei requisiti minimi di ammissione

A seguito dell'analisi e valutazione della domanda e del curriculum vitae la Commissione di Valutazione ammetterà alle prove d'esame i soli candidati in possesso dei requisiti minimi di ammissione dichiarati nel presente bando per ciascuna posizione di lavoro.

Fase 2 – Prova scritta

La prova scritta sarà espletata compatibilmente con i protocolli aziendali e della eventuale struttura ospitante, nel rispetto della normativa e dei protocolli nazionali vigenti in materia di contrasto alla diffusione della pandemia da Coronavirus.

La prova scritta, qualora effettuata, sarà costituita da test a risposta multipla e/o esercitazioni tecniche per ciascuna graduatoria, anche con l'ausilio di strumenti informatici. Le prove verteranno principalmente sui temi di seguito descritti in via esemplificativa e non esaustiva:

per il profilo A) :

- Sistemi di captazione, trattamento, trasporto, stoccaggio e distribuzione del ciclo idrico;
- Condotte, scolmatori, sollevamenti delle reti fognarie ed impianti di trattamento finale;
- Impianti e reti del servizio di distribuzione gas-metano;
- Sistemi di allaccio d'utenza;
- Esercizi di cantieristica (rilievi, restituzioni cartografiche, misure, libretti di campagna, programmazione, stima e contabilità lavori), contabilità lavori pubblici;
- Dettagli costruttivi;

per il profilo B)

- Sistemi di automazione, telegestione, telecontrollo e telecomando di impianti e relativa programmazione di PLC, RTU e/o sistemi Scada;
- Manutenzione impianti idraulici ed elettrici;
- Sistemi di regolazione portate e pressioni;
- Impianti di trattamento idropotabile;
- Sistemi di misura per acquedotto e distribuzione gas-metano;

per il profilo C)

- Impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili o assimilate (con particolare riferimento a impianti di cogenerazione, impianti idroelettrici, impianti fotovoltaici)
- Reti di teleriscaldamento

- Smart grids
- Efficienza energetica di reti ed impianti

Per tutti i profili A), B) e C)

- Nozioni di idraulica;
- Nozioni di fluidodinamica;
- Nozioni di macchine;
- Sistemi di misura;
- Normativa tecnica di settore;
- Normativa ambientale;
- Normativa sulla sicurezza del lavoro;
- Normativa sugli appalti;
- Project management

A tale prova saranno attribuiti da 0 a 20 punti.

Per ciascun profilo, verranno ammessi alla prova orale i primi 15 candidati che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari a 12/20. Nell'eventualità di pari merito, accederanno tutti alla fase successiva.

Fase 3 – Prova orale

I candidati ammessi dovranno sostenere una prova orale che consisterà in colloqui e/o test di natura psico-attitudinale e/o di natura tecnico-pratica inerenti le conoscenze teoriche di base e le competenze maturate. Per le prove orali la commissione disporrà di 60 punti. Le prove consisteranno in colloqui e/o test di natura tecnico-pratica inerenti le stesse materie oggetto della prova scritta e/o di natura psico-attitudinale. Le prove potrebbero, inoltre, consistere anche in test e/o prove pratiche di conoscenze linguistiche e/o di conoscenze informatiche e/o utilizzo del CAD e/o programmi di contabilità lavori.

Nel caso che le prove di cui alla Fase 2 non vengano espletate, la commissione disporrà di 80 punti per le prove inerenti la Fase 3.

Accederanno alla graduatoria finale i primi 8 candidati per ciascun profilo che abbiano conseguito un punteggio complessivo - dato dalla sommatoria delle prove scritte e orali - pari almeno a 48/80.

Nel caso che le condizioni organizzative, nonché i protocolli e le normative di contrasto alla diffusione del Coronavirus non consentano l'espletamento della prova scritta e della prova orale presso l'azienda o in luogo alternativo chiuso, si implementeranno soluzioni valutative alternative purché orientate ad indagare il livello di conoscenza e di competenza delle materie oggetto di esame, così come indicate nelle fasi 2 e 3 ricorrendo, qualora necessario, anche all'uso di strumenti tecnologici di collegamento dei candidati da remoto.

Fase 4 – Valutazione dei Titoli e del Curriculum Vitae professionale

Per la costituzione delle graduatorie definitive, la Commissione Valutatrice disporrà di ulteriori 20 punti che saranno attribuiti in funzione dei seguenti criteri:

Voto conseguito con il titolo di studio: da 0 a 5 punti

Esperienza maturata nel settore in ambiti inerenti al profilo oggetto di selezione: da 0 a 5 punti

Iscrizione all'albo professionale relativo, attestazioni, certificazioni, corsi di formazione, altri titoli di studio (ritenuti coerenti ed in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo: da 0 a 10 punti.

6.3 – La graduatoria

La Commissione Valutatrice formulerà le tre graduatorie finali in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della procedura di selezione. Accederanno alla graduatoria finale i primi 8

candidati per ciascun profilo con il punteggio più alto dato dalla sommatoria della valutazione dell'eventuale prova scritta, delle prove orali e dei titoli e CV. Nell'eventualità di pari merito, precede il candidato con il punteggio più alto nella valutazione di titoli e CV.

Le graduatorie finali verranno pubblicate sul sito internet della Società e resteranno in vigore per due anni decorrenti dalla data di tale pubblicazione.

Qualora al momento di effettuare l'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere il soggetto avente i requisiti di cui alla suddetta legge, secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso contrario la Società rivolgerà la richiesta agli uffici competenti secondo quanto previsto nel regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda.

7. Convocazioni

L'ammissione alle prove di selezione, così come la convocazione dei candidati con gli orari e la sede delle prove saranno comunicate successivamente ed esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <http://www.asteaspa.it> alla voce *bandi* senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica.

Rimane perciò a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione.

Il candidato dovrà presentarsi alle prove munito di documento di riconoscimento indicato nei precedenti articoli del presente bando in corso di validità.

8 -Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento.

La sede iniziale di lavoro è stabilita a Recanati e in tutte le altre sedi in cui è operativa la Società e, pertanto, il candidato potrà – in virtù delle esigenze organizzative aziendali - essere chiamato a svolgere la propria attività là dove c'è necessità di espletare il servizio.

9 - Assunzioni

La selezione di cui al presente bando è finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali future assunzioni per le sole finalità e alle condizioni esplicitate nel presente bando; l'utile collocazione nella graduatoria finale non dà quindi alcun diritto all'assunzione, ma dà esclusivamente il diritto a ricevere eventuali proposte di assunzione.

La società si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora, per proprie esigenze organizzative i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, o per applicazione della normativa vigente, nonché intervenute modifiche legislative occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.

La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione laddove, dalle dichiarazioni del candidato e dalla documentazione ricevuta, o dagli accertamenti comunque svolti, emergano situazioni ostative all'assunzione stessa, anche ai sensi dell'articolo 3, punto 6.

Al momento dell'inserimento in azienda, l'Astea Spa - o altra società da questa opportunamente incaricata - richiederanno al candidato di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

L'assenza di cause ostative ai sensi dell'articolo 3, punto 6, sarà comprovata da apposita dichiarazione, corredata da certificato del casellario penale e certificato dei carichi pendenti.

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato dovrà sottoporsi a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti la posizione di lavoro.

L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro / committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la presenza di cause di incompatibilità o comunque ostative all'assunzione, ovvero la mancata presentazione dei certificati e dei documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria. Per quanto qui non dichiarato vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento del personale di Astea.

Sarà possibile fare riferimento alla graduatoria nel caso in cui presso le altre aziende del gruppo, o presso le consociate, si rendessero disponibili posizioni di lavoro coerenti con i profili oggetto del presente bando. In tal caso, l'eventuale rinuncia da parte del candidato all'assunzione presso le altre aziende non comporterà l'esclusione dalla graduatoria di Astea Spa.

Rimane a carico del candidato tenere aggiornata Astea - e/o la Società da questa incaricata della selezione - in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato per eventuali comunicazioni e convocazioni.

10- Tutela della privacy

Per il trattamento dei dati personali si rinvia integralmente all'apposita informativa (Allegato 3), pubblicata nel sito Internet di ASTEA, all'indirizzo <http://www.asteaspa.it/> all'interno dell'area "Bandi" e allegata al presente bando di selezione.

I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Valutatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società.

11 - Disposizioni finali

Resta esclusa ogni responsabilità di Astea Spa nel caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione dei contratti di lavoro **per impedimenti o modifiche di legge** o per esigenze organizzative aziendali.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate dal sito internet <http://www.asteaspa.it/> all'interno dell'area "Bandi" alla voce "Avvisi di Selezione" o richieste a UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA Srl sede di ANCONA, inviando una email al seguente indirizzo lavoro@confindustrialmarchenord.it e indicando in oggetto SELEZIONE ASTEA- RICHIESTA INFORMAZIONI.

Osimo, 17 agosto 2020

Astea Spa
Il Direttore Generale