

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI TRE GRADUATORIE DI RIFERIMENTO PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI:**

- A) **"OPERATORE ADDETTO AL SERVIZIO IDRICO-INTEGRATO - GAS"**
- B) **"OPERATORE ADDETTO AI SERVIZI DI DISTRIBUZIONE ENERGIA - TELECONTROLLO - MANUTENZIONE IMPIANTI TECNOLOGICI E RETI"**
- C) **"OPERATORE SPECIALIZZATO ADDETTO AI SERVIZI DI PRODUZIONE ENERGIA - TELERISCALDAMENTO, TELECONTROLLO e MANUTENZIONE IMPIANTI TECNOLOGICI"**

**DA INSERIRE A TEMPO PIENO E/O PARZIALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, INDETERMINATO E/O APPRENDISTATO.**

La Società ASTEA SPA (la Società) per eventuali necessità di inserimento nel proprio organico per le posizioni sopra indicate o similari, indice una selezione per la formazione di tre graduatorie per le posizioni sotto descritte utili anche alle eventuali necessità di inserimento presso le altre aziende controllate e collegate del Gruppo.

**1. Descrizione dei profili**

**A) "OPERATORE ADDETTO AL SERVIZIO IDRICO-INTEGRATO - GAS"**

Inserito nell'ambito dei "SERVIZI IDRICI INTEGRATI E DISTRIBUZIONE GAS-METANO", l'operatore a seguito di congruo periodo di inserimento e affiancamento, supporterà le squadre nella gestione e manutenzione degli **impianti di captazione, trattamento e distribuzione dell'acqua destinata al consumo umano, nella gestione delle reti e degli impianti per acque reflue e di quelli attinenti il servizio di distribuzione del gas-metano** nei territori gestiti dal Gruppo Astea;

Tale posizione sarà inserita con qualifica di operaio, livello CS del CCNL Elettrici per il quale è previsto il relativo trattamento retributivo del CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.

**B) "OPERATORE ADDETTO AI SERVIZI DI DISTRIBUZIONE ENERGIA - TELECONTROLLO - MANUTENZIONE IMPIANTI TECNOLOGICI E RETI"**

L'operatore supporterà la squadra che assicura assistenza tecnica e manutenzione alle **reti di distribuzione dell'energia elettrica e/o termica**; a seguito di congruo periodo di inserimento ed affiancamento potrà essere adibito al monitoraggio, controllo e intervento da remoto - tramite sistemi automatizzati - nella gestione degli impianti tecnologici e le reti del Gruppo Astea.

Tale posizione sarà inserita con qualifica di operaio, livello CS del CCNL Elettrici per il quale è previsto il relativo trattamento retributivo del CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.

**C) "OPERATORE SPECIALIZZATO ADDETTO AI SERVIZI DI PRODUZIONE ENERGIA - TELERISCALDAMENTO, TELECONTROLLO e MANUTENZIONE IMPIANTI TECNOLOGICI"**

Inserito nell'ambito degli impianti di produzione di energie rinnovabili e/o assimilati: "IDROELETTRICI, FOTOVOLTAICI, EOLICI, DI COGENERAZIONE E TELERISCALDAMENTO, TELECONTROLLO e MANUTENZIONE IMPIANTI TECNOLOGICI", l'operatore dovrà dare supporto ed assistenza tecnica relativamente alle attività inerenti la **gestione degli Impianti Idroelettrici, Fotovoltaici, Eolici, di Cogenerazione e Teleriscaldamento, Telecontrollo di tutti i servizi gestiti e Manutenzione degli Impianti Tecnologici** del Gruppo Astea.

Tale posizione sarà inserita con qualifica di operaio, livello B2 del CCNL Elettrici per il quale è previsto il relativo trattamento retributivo del CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.

I candidati selezionati lavoreranno con le squadre adibite ai rispettivi settori, relazionandosi anche con gli altri referenti delle varie Aree organizzative aziendali e seguiranno prevalentemente - ma non esclusivamente - le attività indicate per ciascun profilo, nel rispetto dell'equivalenza delle mansioni affidate ed in coerenza con l'evoluzione organizzativa che interesserà ASTEA ed il Gruppo nel prossimo futuro.

Per effetto della selezione si produrranno tre graduatorie che rimarranno tutte valide per due anni, utili all'eventuale copertura di posti vacanti che, anche temporaneamente, si venissero a creare con profili analoghi a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili, sia all'interno di Astea spa che all'interno delle altre aziende del gruppo o consociate.

**astea spa**

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC  
 e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438  
 iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491  
 capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

[www.gruppoastea.it](http://www.gruppoastea.it)



Le figure professionali saranno inserite, di norma, a tempo determinato con contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e/o a tempo parziale.

In caso di evoluzione organizzativa che richieda – nell'ambito del periodo di validità della graduatoria - inserimenti strutturali di tali profili nella pianta organica e condizionatamente al quadro normativo di riferimento, la graduatoria sarà utilizzata anche per eventuali inserimenti con contratti a tempo indeterminato, ovvero, qualora sussistano i presupposti e requisiti di legge, e si reputi di dover avviare uno specifico percorso professionalizzante, con contratti di apprendistato.

## 2. Normativa

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal regolamento per il reclutamento del personale della Società ASTEA Spa, pubblicato nel sito Internet dell'azienda
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia

**3. Sede iniziale di lavoro:** Osimo (AN), Recanati (MC), ed i comuni in cui la Società ha le sue sedi operative ed in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni richieste.

## 4. Requisiti minimi di ammissione:

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande siano in possesso dei seguenti requisiti:

### Requisiti minimi richiesti (validi per i tre profili)

1. Età non inferiore ai 18 anni
2. Cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE
3. Conoscenza fluente della lingua italiana parlata e scritta
4. Titolo di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando, se conseguito all'estero
5. Possesso della patente di guida della categoria B
6. Non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali per reati non colposi qualificati come delitti per i quali la legge preveda, anche in via alternativa alla multa, la reclusione o che, in ogni caso, siano suscettibili di incidere negativamente sulla credibilità ed il prestigio nonché sul corretto svolgimento della specifica mansione, funzione od attività oggetto del presente avviso di selezione.
7. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private
8. Idoneità fisica all'impiego. La Società sottoporrà ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità. Resta salva, in ogni caso, la facoltà della Società di richiedere la certificazione di visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche
9. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge
10. Espresso consenso per il trattamento dei dati personali secondo l'informativa qui allegata (Allegato 5) e pubblicata nel sito Internet di ASTEA, all'indirizzo <http://www.asteaspa.it> alla voce *bandi*.
11. Possesso della licenza media e/o adempimento all'obbligo scolastico e almeno due anni di esperienza lavorativa attinente agli ambiti di attività da svolgere. In alternativa qualifica professionale di durata almeno triennale, ad indirizzo tecnico attinente agli ambiti di attività da svolgere o Titolo di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando (se conseguito all'estero).

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione. In riferimento a quanto dichiarato al paragrafo 6 si specifica che l'eventuale assunzione sarà subordinata alla presentazione di ulteriore, apposita dichiarazione, corredata da certificato del casellario penale e certificato carichi pendenti, e alla relativa verifica.

## 5. Ulteriori requisiti considerati ai fini della valutazione:

### Profilo ideale

#### A) "OPERATORE ADDETTO AL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - GAS":

Esperienza documentata di almeno due anni tra le seguenti attività:

1. Gestione e manutenzione servizi a rete del settore idrico integrato e/o di distribuzione gas-metano;
2. Gestione, manutenzione e/o sorveglianza di servizi a rete di pubblica utilità e di impianti tecnologici industriali anche attraverso l'utilizzo di sistemi di telecontrollo;
3. Impiego nel settore dell'automazione e/o strumentistica;
4. Impiego nel settore edile e/o infrastrutturale;

#### B) "OPERATORE ADDETTO AI SERVIZI DI DISTRIBUZIONE ENERGIA - TELECONTROLLO - MANUTENZIONE IMPIANTI TECNOLOGICI E RETI"

Esperienza documentata di almeno due anni tra le seguenti attività:

1. Gestione servizi a rete del settore elettrico;
2. Impiego nel settore impianti elettrici civili/industriali;
3. Impiego nel settore automazione e/o strumentistica;
4. Gestione e manutenzione servizi a rete di pubblica utilità e impianti tecnologici anche attraverso l'utilizzo di sistemi di telecontrollo;
5. Gestione e manutenzione impianti di produzione di energia.

#### C) "OPERATORE SPECIALIZZATO ADDETTO AI SERVIZI DI PRODUZIONE ENERGIA - TELERISCALDAMENTO, TELECONTROLLO e MANUTENZIONE IMPIANTI TECNOLOGICI"

Esperienza documentata di almeno due anni tra le seguenti attività:

1. Gestione e/o manutenzione impianti di produzione di energia;
2. Impiego nel settore impianti elettrici civili/industriali;
3. Impiego nel settore automazione.

### Per tutti i profili A), B) e C)

1. Conoscenza della sicurezza nei cantieri;
2. Eventuali ulteriori patenti e certificazioni attestanti il possesso delle conoscenze e capacità di conduzione, gestione, manutenzione mezzi e impianti;
3. Eventuali certificazioni e attestazioni relative a corsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
4. Eventuali certificazioni di partecipazione a corsi di grafica-cad qualificati;
5. Eventuali ulteriori titoli di studio verranno valutati a giudizio insindacabile della commissione in relazione alla posizione scelta dal candidato.
6. Competenze trasversali:
  - Flessibilità
  - Proattività
  - Problem solving
  - Capacità realizzativa
  - Capacità relazionale
  - Propensione alla collaborazione ed al lavoro di squadra

Per TUTTE LE POSIZIONI, completano il profilo:

Altri titoli di studio, master, corsi di formazione, attestati e certificazioni aventi per oggetto materie che assicurino l'acquisizione di conoscenze e competenze che – a insindacabile giudizio della commissione di valutazione – siano ritenuti in linea con le attività descritte nei singoli profili e con il potenziale evolutivo dell'organizzazione.

Esperienza nella specifica mansione presso aziende pubbliche e/o private di erogazione di servizi a rete: produzione e/o distribuzione di energia, distribuzione di gas naturale, sistema idrico integrato.

Conoscenza dei principali applicativi informatici: pacchetto office, posta elettronica, contabilità lavori, CAD, software per la gestione di servizi, sistemi di monitoraggio e controllo da remoto, etc..

## 6. Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, secondo quanto indicato all'articolo

**7. 'Documenti'** del presente avviso, dovrà riportare in oggetto l'indicazione della posizione per cui ci si candida **indicando una ed una soltanto** delle posizioni tra:

- A) "OPERATORE ADDETTO AL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - GAS";
- B) "OPERATORE ADDETTO AI SERVIZI DI DISTRIBUZIONE ENERGIA - TELECONTROLLO - MANUTENZIONE IMPIANTI TECNOLOGICI E RETI";
- C) "OPERATORE SPECIALIZZATO ADDETTO AI SERVIZI DI PRODUZIONE ENERGIA - TELERISCALDAMENTO, TELECONTROLLO e MANUTENZIONE IMPIANTI TECNOLOGICI"

**Non saranno ammesse candidature a più posizioni di lavoro. Ogni candidato potrà candidarsi a una ed una soltanto delle tre posizioni oggetto del bando.**

La domanda dovrà **pervenire entro le ore 12:00:00 del giorno 18/02/2022 a UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA Srl sede di Ancona**, esclusivamente attraverso una delle due seguenti modalità:

- a. **a mezzo PEC** all'indirizzo [selezione@pecassindan.it](mailto:selezione@pecassindan.it). Per la definizione dell'orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la "ricevuta di avvenuta consegna" presso la casella di PEC [selezione@pecassindan.it](mailto:selezione@pecassindan.it) pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 12:00:01 e oltre; né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti ad agenzie o servizio PEC.
- b. **raccomandata a/r** inviata al seguente indirizzo UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA-SEDE DI ANCONA, VIA R. BIANCHI SNC- 60131 ANCONA. Ai fini della definizione dell'orario di arrivo della domanda, farà fede il timbro di protocollo di avvenuta consegna presso Unimpiego Confindustria sede di Ancona. Pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui *ricevuta di avvenuta consegna* attesti l'arrivo alle ore 12:00:01 e oltre, né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti ad agenzie o servizio postale.

Ugualmente non saranno ritenute valide le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

## 7. Documenti

La domanda di ammissione compilata come da "Allegato 1" o "Allegato 2" o "Allegato 3" – redatta in carta semplice e recante in oggetto una delle diciture indicate nell'articolo 6 – dovrà essere datata e sottoscritta dal candidato e corredata dai seguenti documenti in carta semplice:

1. curriculum vitae ("Allegato 4a o 4b a scelta"), redatto secondo gli standard Europass Curriculum Vitae (ex Curriculum Vitae Europeo reperibile anche dai siti del Ministero del Lavoro o dal portale Europass), debitamente sottoscritto.
2. copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto. Nel documento presentato deve essere presente la firma del titolare del documento.
3. Informativa sulla privacy debitamente sottoscritta ("Allegato 5"),

I candidati possono concorrere ad una sola delle tre posizioni indicate nel bando. Nel caso che, agli esiti delle valutazioni delle ammissioni alle prove, risulti che alcuni partecipanti al concorso si siano candidati per più posizioni, agli stessi verrà espressamente chiesto di esprimere – per scritto ed entro un termine ben definito - la preferenza per la posizione per cui si vuole concorrere.

Nel caso che il partecipante risulti irraggiungibile e/o non risponda entro i termini definiti dall'apposito avviso, la candidatura verrà automaticamente esclusa.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 45/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso e nel regolamento aziendale per il reclutamento del personale, nonché del CCNL di riferimento, dell'informativa per il trattamento dei dati personali e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

L'ammissibilità della domanda all'iter di selezione è demandata al giudizio insindacabile della Commissione di Valutazione appositamente costituita ed incaricata per la gestione del presente bando, sulla base dei requisiti dichiarati dal candidato.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società - o da altra Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà – oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale – l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

### **7.1 Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda**

Nella domanda di ammissione (Allegato 1 o Allegato 2 o Allegato 3), datata e sottoscritta dal candidato, dovranno essere dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 - i dati inerenti le informazioni richieste all'art. 4 del presente bando alla voce "Requisiti minimi richiesti" ed in particolare:

- a. il cognome ed il nome;
  - b. la data ed il luogo di nascita;
  - c. il codice fiscale
  - d. la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
  - e. l'indirizzo e-mail personale
  - f. il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare
  - g. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime
  - h. se in possesso, l'indicazione del titolo di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata
  - i. nel solo caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso di titoli di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;
  - j. il / i tipo/i di patenti/patentini/abilitazioni e relativa validità;
  - k. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private
  - l. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge
  - m. di avere l'idoneità psico-fisica per il posto da ricoprire ovvero di essere appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999
  - n. di non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali; in caso di esistenza condanne di penali o di procedimenti penali in corso, questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'art. 4, punto 6;
- Espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando e del regolamento di reclutamento del personale Astea Spa.

Qualora il candidato ne sia in possesso:

- a) l'iscrizione al programma Garanzia Giovani, se entro i 29 anni di età;

b) altri titoli di studio aggiuntivi a quelli espressamente richiesti per il profilo specifico, con l'indicazione della data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata;

Nella domanda dovrà altresì essere fornito, quale condizione necessaria per la partecipazione alla selezione, espresso consenso per il trattamento dei dati personali sulla base dell'informativa allegata al presente bando (Allegato 5) pubblicata nel sito Internet di ASTEA, all'indirizzo <http://www.asteaspa.it> alla voce *bandi*.

La domanda, redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:

- il curriculum vitae (CV) sottoscritto e datato, redatto scegliendo uno dei formati in allegato (Allegato 4a o 4b) e pubblicato con il presente bando.

Per valutare i titoli e l'esperienza maturata dal candidato, nel CV dovranno essere prodotte in maniera specifica e chiara le seguenti informazioni:

- titoli di studio
- elenco delle esperienze lavorative documentabili espletate nel settore, con indicazioni specifiche delle attività e mansioni svolte, del periodo di svolgimento (data inizio e data fine esplicitando giorno, mese e anno) e del datore di lavoro o committente
- patenti, attestazioni e/o certificazioni dei corsi di formazione e/o specializzazione finalizzati all'acquisizione di competenze e conoscenze funzionali alle posizioni di lavoro oggetto del presente bando.
- Certificazioni e/o programmi software specifici per automazione e telecontrollo
- copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto.

La mancanza o incompletezza delle dichiarazioni comporterà l'esclusione dalla selezione, salvo il caso di mere irregolarità formali, per le quali verrà chiesta l'integrazione della domanda.

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

## 7.2 Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione ed al curriculum vitae e ai documenti sopra richiesti, il candidato dovrà presentare la documentazione comprovante quanto da lui dichiarato (attestati, certificazioni, partecipazione a corsi di formazione attinenti alle posizioni di lavoro oggetto di selezione).

## 8. Processo di Selezione

### 8.1 La Commissione

La Commissione Valutatrice è nominata nel rispetto del regolamento per il reclutamento del personale vigente in Azienda e delle vigenti disposizioni legislative.

Alla Commissione è demandata la gestione delle attività inerenti la selezione, ivi compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima, secondo quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale.

La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando e dal regolamento per il reclutamento del personale.

### 8.2 Valutazione del Curriculum Vitae professionale e prove

Le prove saranno espletate nel rispetto dei protocolli e delle procedure di contrasto e contenimento della diffusione della pandemia presso la sede ospitante e in ottemperanza della normativa e dei protocolli nazionali vigenti in materia di contrasto alla diffusione della pandemia da Coronavirus.

### Fase 1 - Valutazione dei titoli e del Curriculum Vitae professionale

A seguito dell'analisi e valutazione della domanda e del curriculum vitae la Commissione di Valutazione ammetterà alla prova scritta i soli candidati in possesso dei requisiti di ammissione dichiarati nel presente bando per ciascuna posizione di lavoro.

Per la valutazione di tali requisiti la Commissione di Valutazione disporrà di 20 punti che saranno attribuiti in funzione dei seguenti criteri:

- Esperienza maturata in ambiti inerenti il profilo oggetto di selezione: da 0 a 15 punti attribuiti in funzione della durata, della mansione, del settore e dell'eventuale familiarità nell'utilizzo di gestionali e programmi utili alla gestione di servizi di pubblica utilità. Relativamente alla durata verrà attribuito un peso/valutazione superiore alle esperienze più recenti, purché ritenute pertinenti al profilo. Nella valutazione dell'esperienza si terrà conto maggiormente delle esperienze eventualmente maturate presso Astea Spa e/o aziende del gruppo e/o consociate.
- Titolo di studio: 0-5 punti attribuiti in relazione ai titoli ulteriori conseguiti rispetto a quelli di accesso (ulteriori titoli/specializzazioni/attestati/patenti) purché ritenuti – a insindacabile giudizio della commissione - attinenti e funzionali al tipo di attività oggetto del profilo e/o in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo. Nel tenere conto delle differenze nei tre profili oggetto di selezione, e se presente, la commissione potrà decidere di valutare anche il voto conseguito nel titolo di studio.

### Fase 2 - Prova scritta

I candidati ammessi alla prova scritta sosterranno dei test aperti e/o a risposta multipla e/o esercitazioni tecniche – anche con l'ausilio di strumenti informatici - che verteranno principalmente sui temi di seguito indicati (in via esemplificativa ma non esaustiva):

profilo A)

- Nozioni e norme tecniche relative agli impianti di distribuzione idrica, reti fognarie, impianti di sollevamento e trattamento fognario, impianti gas-metano;

profilo B) e C)

- Nozioni di impianti di automazione;
- Nozioni di impianti di telecontrollo e telegestione;
- Nozioni di elettrotecnica;
- Nozioni e norme tecniche relative agli impianti elettrici;
- Nozioni e norme tecniche relative agli impianti di produzione e gestione dell'energia.

profilo C) Nozioni di fluidodinamica, termodinamica e teleriscaldamento;

per tutti i profili A), B) e C)

- Logica, cultura generale, matematica;
- Nozioni di idraulica;
- Nozioni tecniche di settore (acqua, gas, distribuzione di energia, produzione d'energia, ...);
- Sistemi di misura;
- Nozioni di macchine;
- Nozioni ambientali;
- Nozioni sulla sicurezza nel lavoro;

A tale prova saranno attribuiti da 0 a 40 punti

Per ciascuna posizione verranno ammessi alla prova successiva i primi 15 candidati per la posizione A), i primi 15 candidati per la posizione B) e i primi 10 candidati per la posizione C) che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari a 24/40. Nell'eventualità di pari merito, precede il candidato con il punteggio più alto nella valutazione di titoli e CV. In caso di ulteriore parità, vi accederanno entrambi.

### Fase 3 - Prova orale

Per le prove orali e/o tecnico/pratiche la Commissione disporrà di 40 punti.

Le prove consisteranno in colloqui e/o test di natura psico-attitudinale e/o di natura tecnico-pratica inerenti la conoscenza del Gruppo Astea, dei servizi erogati dalle aziende del gruppo e delle stesse materie oggetto della prova scritta. Le prove potrebbero, inoltre, consistere anche in test e/o prove pratiche, nonché di test e/o prove pratiche di verifica delle conoscenze informatiche e/o di utilizzo di programmi gestionali dedicati.

## 9. La Graduatoria

La commissione valutatrice formulerà la graduatoria finale in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della selezione. Accederanno alla graduatoria finale i primi 10 candidati per la posizione A), i primi 10 candidati per la posizione B) e i primi 5 candidati per la posizione C) con il punteggio più alto dato dalla sommatoria della valutazione di titoli e CV, delle prove scritte e prove orali. Nell'eventualità di pari merito, precede il candidato con il punteggio più alto nella valutazione di titoli e CV. In caso di ulteriori parità, si terrà conto, via via, dei punteggi realizzati nelle prove successive.

Le graduatorie finali verranno pubblicate nel sito Internet della società e resteranno in vigore per due anni decorrenti dalla data di tale pubblicazione.

Qualora al momento di effettuare l'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere il soggetto avente i requisiti di cui alla suddetta legge, secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso contrario la Società rivolgerà la richiesta agli uffici competenti secondo quanto previsto nel regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda.

Laddove per mutate o sopravvenute esigenze organizzative aziendali scaturiscano necessità di integrazione dell'organico, l'Azienda si riserva la possibilità di trasformare i contratti a tempo determinato già stipulati in esito alla presente selezione, in contratti a tempo indeterminato o, ricorrendone le condizioni ed i presupposti, in contratti di apprendistato.

Resta inteso che, ai fini dell'assunzione e/o trasformazione a tempo indeterminato di rapporti già instaurati con contratto a termine o di apprendistato, l'inserzione e la collocazione in graduatoria non potranno prevalere su eventuali obblighi di assunzione e/o di precedenza imposti da norme inderogabili di legge o di contratto collettivo.

## 10. Convocazioni

L'**ammissione alle prove** di selezione, così come la **convocazione** dei candidati con gli orari e la sede delle prove saranno comunicate successivamente ed **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <http://www.asteaspa.it> alla voce *bandi*, senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica.

Rimane perciò a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di documento di riconoscimento ritenuto valido tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità. I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno richiedere informazioni agli uffici di UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA sede di Ancona via Roberto Bianchi snc – 60131 Ancona, inviando una email al seguente indirizzo [lavoro@confindustria.an.it](mailto:lavoro@confindustria.an.it) e indicando in oggetto SELEZIONE ASTEA - RICHIESTA INFORMAZIONI.

## 11. Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento.

La sede iniziale di lavoro è stabilita in Osimo e/o Recanati e in tutte le altre sedi in cui è operativa la Società e, pertanto, il candidato potrà – in virtù delle esigenze organizzative aziendali - essere chiamato a svolgere la propria attività là dove c'è necessità di espletare il servizio.



## 12. Assunzioni

La selezione di cui al presente bando è finalizzata solamente alla formazione di una graduatoria per eventuali future assunzioni; l'utile collocazione nella graduatoria finale non dà quindi alcun diritto all'assunzione, ma dà esclusivamente il diritto a ricevere eventuali proposte di assunzione.

La società si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora, per proprie esigenze organizzative i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, o per applicazione della normativa vigente, o per intervenute modifiche legislative tali per cui occorrerà ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.

La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione laddove, dalle dichiarazioni del candidato e dalla documentazione ricevuta, o dagli accertamenti comunque svolti emergano situazioni ostative all'assunzione stessa, anche ai sensi dell'articolo 4, punto 6.

Al momento dell'inserimento in azienda, Astea Spa - o altra società da questa opportunamente incaricata - richiederanno al candidato di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

L'assenza di cause ostative ai sensi dell'articolo 4, punto 6, sarà comprovata da apposita dichiarazione, corredata da certificato del casellario penale e certificato dei carichi pendenti.

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato dovrà sottoporsi a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti la posizione di lavoro. L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro / committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.

**L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la presenza di cause di incompatibilità o comunque ostative all'assunzione ovvero la mancata presentazione dei certificati e documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria. Per quanto qui non dichiarato vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento del personale di Astea.**

Sarà possibile fare riferimento alla graduatoria nel caso in cui presso le altre aziende del gruppo, o presso le consociate, si rendessero disponibili posizioni di lavoro coerenti con i profili oggetto del presente bando. In tal caso, l'eventuale rinuncia da parte del candidato all'assunzione presso le altre aziende non comporterà l'esclusione dalla graduatoria di Astea Spa.

Rimane a carico del candidato tenere aggiornata Astea - e/o la Società da questa incaricata della selezione - in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato per eventuali comunicazioni e convocazioni.

## 13. Tutela della privacy

Per il trattamento dei dati personali si rinvia integralmente all'apposita informativa (Allegato 5), pubblicata nel sito Internet di ASTEA, all'indirizzo <http://www.asteaspa.it/> all'interno dell'area "Band" e allegata al presente bando di selezione.

I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Valutatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società.

#### 14. Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Astea Spa per il caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione dei contratti di lavoro **per impedimenti o modifiche di legge** o per esigenze organizzative aziendali.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate dal sito internet <http://www.asteaspa.it/> all'interno dell'area "Bandi" alla voce "Avvisi di Selezione" o richieste a UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA Srl sede di ANCONA, inviando una email al seguente indirizzo [lavoro@confindustriamarchenord.it](mailto:lavoro@confindustriamarchenord.it) e indicando in oggetto SELEZIONE ASTEA- RICHIESTA INFORMAZIONI.

Osimo, 18 gennaio 2022

Il Direttore Generale  
*Ing. Massimiliano Riderelli Belli*