

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE DI RIFERIMENTO
PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI:**

- A) **"ADDETTO TECNICO AREA PROGETTAZIONE - DISTRIBUZIONE SISTEMA IDRICO INTEGRATO GAS"**
- B) i **"ASSISTENTE LAVORI e GESTIONE RETI SISTEMA IDRICO INTEGRATO GAS"**
ii **"APPRENDISTA ADDETTO TECNICO DI DISTRIBUZIONE – SISTEMA IDRICO INTEGRATO-GAS"**
- C) i. **"ADDETTO TECNICO AREA RICERCA E SVILUPPO"**
ii. **"APPRENDISTA ADDETTO TECNICO DI GENERAZIONE - AREA RICERCA E SVILUPPO"**
- D) i. **"ADDETTO TECNICO AREA SERVIZI ELETTRICI";**
ii **"APPRENDISTA ADDETTO TECNICO DI DISTRIBUZIONE – SERVIZI ELETTRICI"**

Astea spa (la Società) - azienda di servizi di pubblica utilità - indice una selezione per la formazione di graduatorie relative alle seguenti posizioni di lavoro:

- A) **"ADDETTO TECNICO AREA PROGETTAZIONE - DISTRIBUZIONE SISTEMA IDRICO INTEGRATO GAS"**
- B) i **"ASSISTENTE LAVORI e GESTIONE RETI SISTEMA IDRICO INTEGRATO GAS"**
- C) i. **"ADDETTO TECNICO AREA RICERCA E SVILUPPO"**
- D) i. **"ADDETTO TECNICO AREA SERVIZI ELETTRICI";**

che, – seguendo l'ordine di scorrimento di ciascuna graduatoria – saranno inseriti a tempo determinato con contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e/o parziale e che nell'ambito della validità della graduatoria potranno essere prorogati e/o rinnovati limitatamente alla vigente normativa, ovvero inseriti/trasformati a tempo indeterminato, alle condizioni meglio specificate sotto al punto **3**.

E

- B) ii **"APPRENDISTA ADDETTO TECNICO DI DISTRIBUZIONE – SISTEMA IDRICO INTEGRATO-GAS"**
- C) ii **"APPRENDISTA ADDETTO TECNICO DI GENERAZIONE - AREA RICERCA E SVILUPPO"**
- D) ii **"APPRENDISTA ADDETTO TECNICO DI DISTRIBUZIONE – SERVIZI ELETTRICI"**

che saranno inseriti – seguendo l'ordine di scorrimento della graduatoria – con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e/o parziale *"in apprendistato"* attraverso la realizzazione di opportuni percorsi formativi finalizzati alla specifica qualificazione da conseguire in relazione a ciascuna delle posizioni di lavoro B) ii, C) ii, D) ii, alle condizioni meglio specificate al punto **3**.

I profili professionali per ciascuna posizione sono descritti specificatamente nell'**Allegato A** che è da intendersi parte integrante del presente avviso.

1. Normativa

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso
- dal regolamento per le selezioni di Astea spa, pubblicato nel sito internet dell'azienda;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia

2. Finalità della procedura di selezione

Le graduatorie che si produrranno per effetto della selezione rimarranno valide per due anni, utili all'eventuale copertura di posti vacanti che si venissero a creare con profili analoghi a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili in Astea e/o presso le altre aziende del Gruppo.

3. Trattamento economico, normativo e sede di lavoro

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro CCNL per i Lavoratori Addetti al Settore Elettrico con riferimento alla categoria di inquadramento sotto richiamata.

Per i profili indicati sono dunque previsti i seguenti inquadramenti:

- A) **"ADDETTO TECNICO AREA PROGETTAZIONE - DISTRIBUZIONE SISTEMA IDRICO INTEGRATO GAS"**
Impiegato categoria BSS per i lavoratori addetti al settore Elettrico
- B) i **"ASSISTENTE LAVORI e GESTIONE RETI SISTEMA IDRICO INTEGRATO GAS"**

Impiegato categoria B1S per i lavoratori addetti al settore Elettrico

ii "APPRENDISTA ADDETTO TECNICO DI DISTRIBUZIONE – SISTEMA IDRICO INTEGRATO-GAS"

qualifica al termine dell'apprendistato: impiegato categoria B1 per i lavoratori addetti al settore Elettrico

C) i. "ADDETTO TECNICO AREA RICERCA E SVILUPPO"

Impiegato categoria BSS per i lavoratori addetti al settore Elettrico

ii. "APPRENDISTA ADDETTO TECNICO DI GENERAZIONE - AREA RICERCA E SVILUPPO"

qualifica al termine dell'apprendistato: impiegato categoria B1 per i lavoratori addetti al settore Elettrico

D) i. "ADDETTO TECNICO AREA SERVIZI ELETTRICI"

Impiegato categoria B1S per i lavoratori addetti al settore Elettrico

ii "APPRENDISTA ADDETTO TECNICO DI DISTRIBUZIONE – SERVIZI ELETTRICI"

qualifica al termine dell'apprendistato: impiegato categoria B1 per i lavoratori addetti al settore Elettrico

Per ciascun livello sarà applicato il relativo trattamento normativo e retributivo stabilito dal suddetto contratto collettivo di lavoro.

Si precisa che per i profili da inserire con la tipologia contrattuale dell' "Apprendistato", la normativa prevede che possono essere assunti solo ed esclusivamente i giovani compresi tra i 18 anni e i 29 anni compiuti. Si raccomandano i potenziali candidati di tenere conto di tale vincolo nelle more della scadenza della graduatoria. Nell'eventualità che al momento dello scorrimento della graduatoria il potenziale candidato abbia compiuto il 29° anno di età, l'azienda non potrà nella maniera più assoluta procedere all'assunzione e continuerà nello scorrimento della graduatoria.

Sede di lavoro: Recanati (MC), ed i comuni in cui la Società ha le Sue sedi operative.

4. Requisiti minimi di ammissione alla selezione

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande siano in possesso dei requisiti sotto specificati.

Per tutte le posizioni i requisiti minimi di ammissione alle prove di selezione sono i seguenti:

- i. Età non inferiore ai 18 anni.
- ii. Cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE
- iii. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge.
- iv. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private.
- v. Idoneità fisica all'impiego. La Società sottoporrà ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità. Resta salva, in ogni caso, la facoltà della Società di richiedere la certificazione di visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche.
- vi. Non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali per reati non colposi qualificati come delitti per i quali la legge preveda, anche in via alternativa alla multa, la reclusione o che, in ogni caso, siano suscettibili di incidere negativamente sulla credibilità ed il prestigio nonché sul corretto svolgimento della specifica mansione, funzione od attività oggetto del presente avviso di selezione.
- vii. Conoscenza fluente della lingua italiana parlata e scritta.
- viii. Possesso del titolo di studio specificato per ciascun profilo nell'"Allegato A"
- ix. Titolo di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando, se conseguito all'estero.
- x. Possesso della patente di guida della categoria B.
- xi. Espresso consenso per il trattamento dei dati personali secondo l'informativa qui allegata (Allegato 3) e pubblicata nel sito Internet di ASTEA, all'indirizzo <http://www.asteaspa.it> alla voce bandi.

Gli ulteriori requisiti richiesti per ciascuna posizione di lavoro sono dettagliati per ciascun profilo professionale nelle apposite schede descrittive di cui all'"Allegato A", da considerarsi parte integrante del presente Avviso.

Tutti i requisiti dichiarati dal candidato nella domanda di ammissione ed espressi nel curriculum vitae, dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione.

5. Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, secondo quanto indicato al successivo articolo **6. "Documenti"** del presente Avviso e dovrà riportare in oggetto l'indicazione della posizione per cui ci si candida. **Gli interessati possono candidarsi ad una ed una soltanto tra:**

- A) "ADDETTO TECNICO AREA PROGETTAZIONE - DISTRIBUZIONE SISTEMA IDRICO INTEGRATO GAS"
- B) i "ASSISTENTE LAVORI e GESTIONE RETI SISTEMA IDRICO INTEGRATO GAS"
ii "APPRENDISTA ADDETTO TECNICO DI DISTRIBUZIONE – SISTEMA IDRICO INTEGRATO-GAS"
- C) i. "ADDETTO TECNICO AREA RICERCA E SVILUPPO"
ii. "APPRENDISTA ADDETTO TECNICO DI GENERAZIONE - AREA RICERCA E SVILUPPO"
- D) i. "ADDETTO TECNICO AREA SERVIZI ELETTRICI";
ii "APPRENDISTA ADDETTO TECNICO DI DISTRIBUZIONE – SERVIZI ELETTRICI"

La domanda dovrà pervenire **entro le ore 12:00:00 del giorno 11/09/2023 a UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA Srl, sede di Ancona** esclusivamente **a mezzo PEC** all'indirizzo selezione@pecassindan.it.

Per la definizione dell'orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la "ricevuta di avvenuta consegna" presso la casella di PEC selezione@pecassindan.it e pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 12:00:01 e oltre.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto, né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti agli uffici postali, agenzie o servizio PEC; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali o dalla società di selezione e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6. Documenti

La domanda di ammissione - compilata come da "Allegato 1" – dovrà riportare **espressamente contrassegnata con una crocetta la posizione per cui si desidera partecipare alla selezione**; sarà redatta in carta semplice e dovrà essere datata, sottoscritta dal candidato e corredata dai seguenti documenti:

1. curriculum vitae debitamente sottoscritto e redatto utilizzando il format "Allegato 2". Se si scegliesse un altro format, sincerarsi che vi siano tutte le informazioni richieste nell'"Allegato 2";
2. copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto. Il documento presentato deve riportare la firma del titolare del documento;
3. informativa sulla privacy debitamente sottoscritta ("Allegato 3").

I candidati possono concorrere per una sola delle posizioni indicate nel bando. Nel caso che agli esiti delle valutazioni delle ammissioni risulti che alcuni partecipanti al concorso si siano candidati per due posizioni, agli stessi verrà espressamente chiesto di esprimere - in forma scritta (via PEC o tramite e-mail all'indirizzo: lavoro@confindustria.an.it) ed entro un termine ben definito - UNA ed UNA SOLA preferenza.

Nel caso che il partecipante risulti irraggiungibile e/o non risponda entro i termini definiti dall'apposito avviso, la candidatura verrà automaticamente esclusa.

Si avverte che, come previsto dalla vigente normativa, la stipula del contratto di apprendistato dovrà avvenire entro il giorno precedente il compimento del trentesimo anno di età e, pertanto, gli aspiranti che nel frattempo avessero superato il predetto limite di età al momento dell'assunzione, saranno automaticamente esclusi dalla graduatoria. Di ciò si prega di tener conto al momento della candidatura nella scelta della posizione di lavoro per la quale concorrere.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL di riferimento, nel regolamento aziendale per le selezioni del personale e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

L'ammissibilità della domanda è demandata al giudizio insindacabile di apposita Commissione Valutatrice.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società – o da altra società da questa opportunamente incaricata – nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà - oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, l'esclusione dall'eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

6.1 – Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

Nella domanda di ammissione (Allegato 1), datata e sottoscritta dal candidato, dovranno essere dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 - i seguenti dati:

- a) il cognome ed il nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale
- d) la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
- e) l'indirizzo e-mail personale
- f) il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare o entrambi
- g) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime
- h) l'indicazione dei titoli di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata
- i) nel solo caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso di titolo dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando
- j) il tipo/i di patente/i di guida/patentini abilitazioni e relativa validità;
- k) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private
- l) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge
- m) di avere l'idoneità psico-fisica per il posto da ricoprire ovvero di essere appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999
- n) di non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali; in caso di esistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso, questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'art. 4 p.to VI;
- o) espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando e del regolamento di selezione del personale Astea Spa.
- p) qualora il candidato ne sia in possesso, altri titoli di studio aggiuntivi a quelli espressamente richiesti per il profilo specifico, con l'indicazione della data di conseguimento, istituto, città in cui è stato conseguito e la votazione riportata.

Nella domanda dovrà altresì essere fornito, quale condizione necessaria per la partecipazione alla selezione, l'espresso consenso per il trattamento dei dati personali sulla base dell'informativa allegata al presente bando (Allegato 3) pubblicata nel sito Internet di ASTEA, all'indirizzo <http://www.astespa.it> alla voce bandi.

La domanda, redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:

- il curriculum vitae (CV) sottoscritto e datato, redatto secondo l'"Allegato 2" al presente bando o in caso di format diverso, sincerarsi che vengano riportate tutte le informazioni richieste nell'"Allegato 2"

Per valutare i titoli e l'esperienza maturata dal candidato, nel CV dovranno essere prodotte in maniera specifica e chiara le seguenti informazioni:

- titoli di studio con la data di conseguimento, istituto, università, facoltà e città in cui sono stati conseguiti e la votazione riportata
- elenco delle esperienze lavorative documentabili espletate con indicazioni specifiche delle attività e mansioni svolte, del tipo di settore in cui si è operato e del periodo di svolgimento (data inizio e data fine specificando giorno, mese e anno per ciascuna data) e del datore di lavoro o committente
- patenti, attestazioni e/o certificazioni dei corsi di formazione e/o specializzazione finalizzati all'acquisizione di competenze e conoscenze funzionali alle posizioni di lavoro oggetto del presente bando
- copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità, patente, passaporto.

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6.2 - Documenti da allegare ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione ed al curriculum vitae e ai documenti sopra richiesti, il candidato dovrà presentare la documentazione comprovante quanto da lui dichiarato (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: attestati, certificazioni, partecipazione a corsi di formazione, ulteriori documenti utili attinenti alla posizione di lavoro oggetto di selezione e così via).

7. Procedura di Selezione

7.1 – La Commissione

La Commissione Valutatrice è nominata nel rispetto del Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale in azienda e delle vigenti disposizioni legislative.

Alla Commissione è demandata la gestione delle attività inerenti alla selezione, ivi compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima, secondo quanto previsto dal Regolamento per la selezione del personale. La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando e dal Regolamento per la selezione del personale.

7.2 – Valutazione del Curriculum Vitae professionale e prove di esame

Fase 1 - Valutazione dei requisiti minimi di ammissione

A seguito dell'analisi e valutazione della domanda e del curriculum vitae la Commissione di Valutazione ammetterà alle prove d'esame i soli candidati in possesso dei "Requisiti minimi di ammissione alla selezione" dichiarati nel presente bando per ciascuna posizione di lavoro di cui all'art. 4.

Fase 2 – Prove

Le prove consisteranno in prove scritte e/o orali e verteranno principalmente sui temi di seguito descritti in via solo esemplificativa e non esaustiva:

per il profilo **A)**:

- Sistemi di captazione, trattamento, trasporto, stoccaggio e distribuzione del ciclo idrico;
- Progettazione e Gestione degli impianti del servizio idrico integrato e distribuzione gas-metano;
- Sistemi di misura e regolazione di portate e pressioni;

per i profili **B) i e B) ii)**:

- Condotte, scolmatori, sollevamenti delle reti fognarie ed impianti di trattamento finale;
- Impianti e reti del servizio di distribuzione gas-metano;
- Sistemi di allaccio d'utenza;
- Esercizi di cantieristica (rilievi, restituzioni cartografiche, misure, libretti di campagna, programmazione, stima e contabilità lavori), contabilità lavori pubblici;
- Dettagli costruttivi;

per i profili **C) i e C) ii)**:

- Impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili o assimilate
- Reti di teleriscaldamento
- Colonnine di ricarica elettrica
- Progettazione europea
- Efficientamento energetico di reti ed impianti
- Smart grids

per i profili **D) i e D) ii)**:

- Sistemi di trasporto e distribuzione dell'energia elettrica
- Principi di telecontrollo e telegestione di impianti di distribuzione dell'energia elettrica
- Illuminotecnica
- Impianti elettrici

- Elettrotecnica
- Macchine elettriche
- Cenni sulle norme CEI 0-21, CEI 0-16, CEI 64-8

Per i profili **A), B) i, B) ii, C) i, C) ii**

- Nozioni di idraulica;
- Nozioni di fluidodinamica;
- Nozioni di macchine;
- Normativa ambientale;

Per tutti i profili

- Sistemi di misura;
- Normativa tecnica di settore;
- Normativa sulla sicurezza del lavoro;
- Normativa sugli appalti;
- Project management

La prova scritta, qualora effettuata, sarà costituita da test a risposta multipla e/o esercitazioni tecniche e/o relazioni tematiche (in lingua italiana e/o inglese), per ciascuna graduatoria, anche con l'ausilio di strumenti informatici.

A tale prova – qualora prevista - saranno attribuiti da 0 a 30 punti.

Nel caso che gli ammessi alle prove superino il numero di **10**, per ciascun profilo verranno ammessi alla prova successiva i primi 10 candidati che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari a 18/30 nello scritto. Nell'eventualità di pari merito, accederanno tutti alla fase successiva.

In ogni caso i candidati ammessi alle prove, dovranno sostenere una prova orale che consisterà in colloqui e/o test di natura tecnico-pratica inerenti alle conoscenze teoriche e alle competenze maturate nelle materie sopra elencate per ciascun profilo, nonché prove tese ad indagare le competenze sociali, le attitudini e la motivazione a svolgere le attività inerenti il profilo per cui ci si è candidati.

Nel caso che siano previste anche delle prove scritte, per le prove orali la commissione disporrà di 50 punti. In caso contrario la commissione disporrà di 80 punti.

Accederanno alla graduatoria intermedia i candidati che per ciascun profilo abbiano conseguito un punteggio complessivo - dato dalla sommatoria delle prove - pari almeno a 48/80.

Fase 3 – Valutazione dei Titoli e del Curriculum Vitae professionale

Per la costituzione delle graduatorie definitive, la Commissione Valutatrice disporrà di ulteriori 20 punti che, per le posizioni A), B) i, C) i, D) i, saranno attribuiti in funzione dei seguenti criteri:

- Valutazione del titolo di studio e del voto: da 0 a 5 punti
- Esperienza maturata nel settore in ambiti inerenti a ciascun profilo oggetto di selezione: da 0 a 10 punti¹.

¹ Relativamente alla durata di ciascuna esperienza, verrà attribuito un peso/valutazione superiore alle esperienze più recenti - purché ritenute pertinenti al profilo ed effettuate in ambiti di attività e di contesto ritenuti affini - andando indietro nel tempo fino ad un massimo di 5 anni.

A tal fine si raccomanda di esprimere in maniera specifica, chiara ed inequivocabile, il giorno, il mese e l'anno di assunzione e cessazione da ciascun impiego riportato nel CV.

Nel caso che nel CV non siano stati specificati il giorno e/o il mese e/o l'anno di assunzione e cessazione dell'impiego, l'attribuzione del punteggio si applicherà nel modo che segue:

- dal mese successivo a quello espresso nel CV, nel caso che manchi il giorno di assunzione; al mese antecedente a quello espresso nel CV nel caso che manchi il giorno di cessazione;
- dall'anno successivo e/o precedente all'anno di assunzione e/o cessazione a seconda che non siano specificati giorno e mese di ingresso in azienda, ovvero giorno e mese di cessazione del rapporto di lavoro;
- nel caso di assenza o esiguità di informazioni sul periodo e la durata dell'esperienza lavorativa che impediscano alla commissione di definire con plausibile attendibilità il periodo di permanenza in un determinato posto di lavoro, a quella specifica esperienza la commissione attribuirà 0 punti;

- Iscrizione all'albo professionale, corsi di formazione, corsi di perfezionamento, dottorato di ricerca, master, pubblicazioni scientifiche, altri titoli di studio, attestazioni e certificazioni (purché ancora in corso di validità), ritenuti coerenti ed in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo: da 0 a 5 punti.

Per i profili B) ii, C) ii, D) ii i 20 punti saranno così distribuiti:

- da 0 a 12 punti per la valutazione dei titoli di studio e del voto, ivi incluso l'indirizzo e il piano di studio realizzato, la disciplina di indirizzo, l'area d'ambito della tesi, i project work ed eventuali ricerche fatte nell'ambito degli studi.
- da 0 a 4 punti per la valutazione di attestati, certificazione dei corsi di specializzazione (purché ancora in corso di validità) e altri titoli ritenuti coerenti ed in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo, ivi inclusi la conoscenza della lingua inglese, PhD, dottorati e progetti di ricerca eventualmente realizzati.
- da 0 a 4 punti per le esperienze lavorative maturate negli ambiti e nei settori specificati nei relativi profili. Verrà attribuito un peso/valutazione anche alle esperienze di tirocini, se pertinenti all'area di interesse in cui il profilo si andrà ad inserire.

Per tutti i profili si ricorda che la dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società - o da altra Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà – oltre alle responsabilità di carattere penale – l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

8. La graduatoria

La Commissione Valutatrice formulerà le graduatorie finali in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della procedura di selezione. La graduatoria finale sarà composta dai primi **5** candidati per ciascun profilo con il punteggio più alto dato dalla sommatoria della valutazione dell'eventuale prova scritta, delle prove orali, dei titoli e CV. Il numero dei candidati, nell'eventualità di pari merito al quinto posto, potrà aumentare con diritto di precedenza per i candidati con il punteggio più alto nella valutazione delle prove orali.

Le graduatorie finali verranno pubblicate sul sito internet della Società e resteranno in vigore per due anni decorrenti dalla data di tale pubblicazione.

Qualora al momento di effettuare l'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n.68/1999, si procederà ad assumere il soggetto avente i requisiti di cui alla suddetta legge, secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso contrario la Società rivolgerà la richiesta agli uffici competenti secondo quanto previsto nel regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda.

9. Convocazioni

L'ammissione alle prove di selezione, così come la convocazione dei candidati con gli orari e la sede delle prove saranno comunicate successivamente ed esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <http://www.astespa.it> alla voce bandi senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica.

Rimane perciò a carico del candidato l'onere di informarsi circa il calendario delle prove.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione.

Il candidato dovrà presentarsi alle prove munito di documento di riconoscimento ritenuto valido tra quelli precedentemente indicati e in corso di validità. I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito o che necessitano di informazioni potranno richiederle inviando una e-mail alla società responsabile della procedura al seguente indirizzo: lavoro@confindustria.an.it indicando in oggetto: "Selezione Astea – richiesta informazioni".

10. Assunzioni

La selezione di cui al presente bando è finalizzata alla formazione di una graduatoria per ciascuna posizione di lavoro per eventuali future necessità di inserimento per le finalità e alle condizioni esplicitate nel presente bando. L'utile collocazione nella graduatoria finale non dà quindi alcun diritto all'assunzione, ma dà esclusivamente il diritto a ricevere eventuali proposte di assunzione al verificarsi di specifiche esigenze organizzative di inserimento e implementazione di organico. Coerentemente a quanto stabilito dal regolamento per il reclutamento del personale della Società Astea Spa, sarà possibile fare riferimento alla graduatoria nel caso in cui presso le altre aziende del gruppo, o presso le consociate, si rendessero disponibili posizioni di lavoro coerenti con i profili oggetto del presente bando.

La società si riserva di non procedere all'assunzione qualora non individui il candidato e/o la rosa idonea di candidati, ovvero i profili professionali di cui al presente avviso non risultino più necessari alle sopravvenute e modificate esigenze

organizzative o, ancora per applicazione della normativa vigente o per intervenute modifiche legislative occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.

La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione laddove, dalle dichiarazioni del candidato e dalla documentazione ricevuta, o dagli accertamenti comunque svolti emergano situazioni ostative all'assunzione stessa, anche ai sensi dei commi IV, V e VI dell'art. 4 del presente bando.

Al momento dell'inserimento in azienda, l'Astea Spa - o altra società da questa opportunamente incaricata - richiederanno al candidato di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

L'assenza di cause ostative ai sensi del comma VI, art. 4 sarà comprovata da apposita dichiarazione, corredata da certificato del casellario penale e certificato dei carichi pendenti.

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato dovrà sottoporsi a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità psico-fisica alla mansione.

L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro / committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la presenza di cause di incompatibilità, di inconferibilità o comunque ostative all'assunzione, ovvero la mancata presentazione dei certificati e dei documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria. Per quanto qui non dichiarato vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento del personale di Astea.

Rimane a carico del candidato tenere aggiornata Astea - e/o la Società da questa incaricata della selezione - UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA - in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti e-mail e telefonici ai quali essere contattato per eventuali comunicazioni e convocazioni.

11- Tutela della privacy

Per il trattamento dei dati personali si rinvia integralmente all'apposita informativa (Allegato 3), pubblicata nel sito Internet di ASTEA e allegata al presente bando di selezione.

La lista dei nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Valutatrice verrà inserita in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società.

all'indirizzo

<http://www.astespa.it/>

all'interno dell'area "Bandi".

Si ribadisce che non saranno effettuate preventive comunicazioni individuali scritte o telefoniche.

12 - Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Astea Spa nel caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per sopravvenuti impedimenti o modifiche di legge o per esigenze organizzative aziendali.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate dal sito internet di Astea Spa all'indirizzo <https://www.astespa.it/> all'interno dell'area "Bandi" oppure richiesti al seguente indirizzo email:

e.mail.info@astespa.it

oppure all'indirizzo email di Unimpiego Confindustria:

lavoro@confindustria.an.it

indicando in entrambi i casi e ben in evidenza nell'oggetto della mail:

SELEZIONE ASTEA - RICHIESTA INFORMAZIONI

Osimo, 21 luglio 2023

Astea Spa
Il Direttore Generale