

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE DI RIFERIMENTO
PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI:**

- A) "OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - GAS"
- B) "OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL TRATTAMENTO ACQUE REFLUE"
- C-1) "OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AI SERVIZI DI MANUTENZIONE IMPIANTI, RETI e TELECONTROLLO del SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - GAS"
- C-2) "APPRENDISTA ADDETTO/A AI SERVIZI DI MANUTENZIONE IMPIANTI, RETI e TELECONTROLLO del SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - GAS"
- D) "OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL SERVIZIO DI DISTRIBUZIONE ENERGIA ELETTRICA"
- E-1) "OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AI SERVIZI DI PRODUZIONE ENERGIA - TELERISCALDAMENTO, TELECONTROLLO e MANUTENZIONE IMPIANTI TECNOLOGICI"
- E-2) "APPRENDISTA ADDETTO/A AREA TELERISCALDAMENTO"

ASTEA Spa (la Società) - azienda di servizi di pubblica utilità - per eventuali necessità di inserimento nel proprio organico, indice una selezione per la formazione di graduatorie relative alle seguenti posizioni di lavoro sotto descritte, utili anche alle eventuali necessità di inserimento presso le altre aziende controllate e collegate del Gruppo:

- A) "OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - GAS"
- B) "OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL TRATTAMENTO ACQUE REFLUE"
- C-1) "OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AI SERVIZI DI MANUTENZIONE IMPIANTI, RETI e TELECONTROLLO del SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - GAS"
- D) "OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL SERVIZIO DI DISTRIBUZIONE ENERGIA ELETTRICA"
- E-1) "OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AI SERVIZI DI PRODUZIONE ENERGIA - TELERISCALDAMENTO, TELECONTROLLO e MANUTENZIONE IMPIANTI TECNOLOGICI"

che, - seguendo l'ordine di scorrimento di ciascuna graduatoria – saranno inseriti/e a tempo determinato con contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e/o parziale e che nell'ambito della validità della graduatoria potranno essere prorogati e/o rinnovati limitatamente alla normativa vigente, ovvero inseriti/trasformati a tempo indeterminato, alle condizioni meglio specificate sotto al punto **3**;

E

- C-2) "APPRENDISTA ADDETTO/A AI SERVIZI DI MANUTENZIONE IMPIANTI, RETI e TELECONTROLLO del SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - GAS"
- E-2) "APPRENDISTA ADDETTO/A AREA TELERISCALDAMENTO"

che saranno inseriti/e - seguendo l'ordine di scorrimento di ciascuna graduatoria – con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e/o parziale "in apprendistato" attraverso la realizzazione di opportuni percorsi formativi finalizzati alla specifica qualificazione da conseguire in relazione a ciascuna delle posizioni di lavoro C-2) e E-2), alle condizioni meglio specificate sotto al punto **3**.

I profili professionali per ciascuna posizione sono descritti specificatamente nell'**Allegato A** che è da intendersi a tutti gli effetti parte integrante del presente avviso.

1. Normativa

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal regolamento per le selezioni di Astea spa, pubblicato nel sito internet dell'azienda;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

2. Finalità della procedura di selezione

Le graduatorie che si produrranno per effetto della selezione rimarranno valide per due anni, utili all'eventuale copertura di posti vacanti che si venissero a creare con profili analoghi a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili in Astea e/o presso le altre aziende del Gruppo.

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppooastea
nelle marche dal 1909

www.asteaspa.it



3. Trattamento economico, normativo e sede di lavoro

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi nazionali con riferimento alla qualifica e categoria/livello di inquadramento sotto richiamate.

Per i profili indicati sono dunque previsti i seguenti inquadramenti e sedi di lavoro:

A) "OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - GAS"

da inquadrare come Operaio, categoria **CS** per i lavoratori addetti al Settore Elettrico

Sede di lavoro: Osimo (AN), Recanati (MC) o qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni richieste.

B) "OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL TRATTAMENTO ACQUE REFLUE"

da inquadrare come Operaio, Livello **2** per i lavoratori addetti al Settore Acqua Gas

Sede di lavoro: Recanati (MC), Porto Recanati (MC) o qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni richieste.

C-1) "OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AI SERVIZI DI MANUTENZIONE IMPIANTI, RETI e TELECONTROLLO del SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - GAS"

da inquadrare come Operaio, categoria **B2** per i lavoratori addetti al Settore Elettrico

Sede di lavoro: Osimo (AN), Recanati (MC) o qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni richieste.

C-2) "APPRENDISTA ADDETTO/A AI SERVIZI DI MANUTENZIONE IMPIANTI, RETI e TELECONTROLLO del SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - GAS"

che al termine del periodo di apprendistato conseguirà la qualificazione di Operaio categoria **B2** per i lavoratori addetti al Settore Elettrico.

Sede di lavoro: Osimo (AN), Recanati (MC) o qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni richieste.

D) "OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL SERVIZIO DI DISTRIBUZIONE ENERGIA ELETTRICA"

da inquadrare come Operaio, categoria **CS** per i lavoratori addetti al Settore Elettrico

Sede di lavoro: Osimo (AN), Recanati (MC) o qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni richieste.

E-1) "OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AI SERVIZI DI PRODUZIONE ENERGIA - TELERISCALDAMENTO, TELECONTROLLO e MANUTENZIONE IMPIANTI TECNOLOGICI"

da inquadrare come Operaio, categoria **B2** per i lavoratori addetti al Settore Elettrico.

Sede di lavoro: Osimo (AN), Recanati (MC) o qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni richieste.

E-2) "APPRENDISTA ADDETTO/A AREA TELERISCALDAMENTO"

che al termine del periodo di apprendistato conseguirà la qualificazione di Operaio categoria **B2** per i lavoratori addetti al Settore Elettrico.

Sede di lavoro: Osimo (AN), Recanati (MC) o qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni richieste.

Per ciascun livello sarà applicato il relativo trattamento normativo e retributivo stabilito dai suddetti contratti collettivi di lavoro.

Si precisa che per i profili da inserire con la tipologia contrattuale dell' "Apprendistato", la normativa prevede che possono essere assunti solo ed esclusivamente i giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni. Si raccomandano i potenziali candidati di tenere conto di tale vincolo nelle more della scadenza della graduatoria. Nell'eventualità che al momento dello scorrimento della graduatoria il potenziale candidato abbia superato il 29° anno di età, l'azienda non potrà nella maniera più assoluta procedere all'assunzione e continuerà nello scorrimento della graduatoria.

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppooastea
nelle marche dal 1909

www.asteaspa.it



4. Requisiti minimi di ammissione alla selezione

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande siano in possesso dei requisiti sotto specificati.

Per tutte le posizioni i requisiti minimi di ammissione alle prove di selezione sono i seguenti:

- i. Età non inferiore ai 18 anni;
- ii. Cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE;
- iii. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- iv. Idoneità psico-fisica all'impiego. La Società sottoporrà ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità;
- v. Non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private. Nel caso in cui sia in corso l'impugnazione del provvedimento è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva;
- vi. Non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali. In caso di pendenza di procedimento penale o di condanna non definitiva o di provvedimento non definitivo di applicazione di misure di prevenzione, è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva;
- vii. Titolo di studio: Licenza media o assolvimento dell'obbligo scolastico ai sensi dell'art. 1, comma 622, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296.
Se conseguito all'estero, titolo di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti;
- viii. Padronanza della lingua italiana parlata e scritta;
- ix. Possesso della patente di guida della categoria B;
- x. Espresso consenso per il trattamento dei dati personali secondo l'informativa qui allegata (Allegato 3) e pubblicata nel sito Internet di ASTEA, all'indirizzo <http://www.asteaspa.it>, nell'area "Bandi" alla voce "Avvisi di Selezione".

4.1 Ulteriori requisiti minimi di ammissione

Per ciascuna posizione di lavoro costituiscono ulteriore requisito minimo di ammissione alle prove:

- A):** esperienza lavorativa documentabile minima di **4 mesi** presso imprese pubbliche e/o private nell'ambito del servizio idrico integrato, nella distribuzione gas metano o nei settori: - idraulico, meccanico, metalmeccanico o infrastrutturale.
- B):** esperienza lavorativa documentabile minima di **4 mesi** presso imprese pubbliche e/o private nell'ambito della gestione di impianti di trattamento delle acque e nella manutenzione delle varie componenti elettromeccaniche dei processi depurativi di tipo chimico-fisico e biologico.
- C-1):** esperienza lavorativa documentabile minima di **12 mesi** presso imprese pubbliche e/o private nell'ambito del servizio idrico integrato e/o installazione impianti e/o automazione con mansioni di conduttore, manutentore e/o sorveglianza di impianti tecnologici e industriali anche attraverso l'utilizzo di sistemi di telecontrollo;
- C-2):** - età non inferiore ad anni 18 e non superiore al 29° anno di età (come da normativa sull'apprendistato)
- possesso di titolo di studio quinquennale di scuola superiore ad indirizzo tecnico ritenuto idoneo per la mansione
- D):** esperienza lavorativa documentabile minima di **4 mesi** presso imprese pubbliche e/o private per la gestione e manutenzione di impianti e reti del servizio elettrico e/o nel settore degli impianti elettrici civili/industriali.
- E-1)** esperienza lavorativa documentabile di almeno **12 mesi** presso imprese pubbliche o private per la gestione e/o manutenzione di impianti di produzione di energia e/o settore impianti elettrici civili/industriali nelle stesse mansioni e/o similari; manutenzione e/o sorveglianza di impianti tecnologici e industriali attraverso l'utilizzo di sistemi di telecontrollo.
- E-2)** - età non inferiore ad anni 18 e non superiore al 29° anno di età (come da normativa sull'apprendistato)
- possesso di diploma quinquennale di scuola superiore ad indirizzo tecnico (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: istituto tecnico industriale, professionale o equivalenti).

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppooastea
nelle marche dal 1909

www.asteaspa.it



Le ulteriori caratteristiche costituenti requisiti preferenziali nella valutazione dei titoli e delle esperienze elencate nel CV sono dettagliate - per ciascun profilo professionale - nelle apposite schede descrittive di cui all'“**Allegato A**”, da considerarsi parte integrante del presente Avviso.

Tutti i requisiti dichiarati dal/la candidato/a nella domanda di ammissione ed espressi nel curriculum vitae, dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione. La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società – o da altra società da questa opportunamente incaricata – nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà - oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, l'esclusione dall'eventuale assunzione o dalla conferma in servizio¹.

5 Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, secondo quanto indicato al successivo articolo 6 “**Documenti**” del presente Avviso e dovrà riportare in oggetto l'indicazione della posizione per cui ci si candida. **Gli/Le interessati/e possono candidarsi ad una ed una soltanto tra le seguenti posizioni, indicandola nell'oggetto della PEC, ovvero sulla busta della raccomandata:**

- A) “OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - GAS”
- B) “OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL TRATTAMENTO ACQUE REFLUE”
- C-1) “OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AI SERVIZI DI MANUTENZIONE IMPIANTI, RETI e TELECONTROLLO del SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - GAS”
- C-2) “APPRENDISTA ADDETTO/A AI SERVIZI DI MANUTENZIONE IMPIANTI, RETI e TELECONTROLLO del SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - GAS”
- D) “OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AL SERVIZIO DI DISTRIBUZIONE ENERGIA ELETTRICA”
- E-1) “OPERATORE/OPERATRICE ADDETTO/A AI SERVIZI DI PRODUZIONE ENERGIA - TELERISCALDAMENTO, TELECONTROLLO e MANUTENZIONE IMPIANTI TECNOLOGICI”
- E-2) “APPRENDISTA ADDETTO/A AREA TELERISCALDAMENTO”

La domanda dovrà **pervenire entro le ore 12:00:00 del giorno 24/11/2025 a UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA Srl sede di Ancona**, esclusivamente attraverso una delle due seguenti modalità:

- a. **a mezzo PEC** all'indirizzo selezione@pecassindan.it. Per la definizione dell'orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la “ricevuta di avvenuta consegna” presso la casella di PEC selezione@pecassindan.it pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 12:00:01 e oltre;
- b. **a mezzo raccomandata a/r inviata al seguente indirizzo UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA-SEDE DI ANCONA, VIA R. BIANCHI SNC- 60131 ANCONA.**

La raccomandata dovrà pervenire entro e non oltre il 24/11/2025 e farà fede il timbro di protocollo in entrata presso Unimpiego Confindustria sede di Ancona.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto, né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti agli uffici postali, agenzie o servizio PEC; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali o dalla società di selezione e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6 Documenti

La domanda di ammissione - compilata come da “Allegato 1” – dovrà riportare **espressamente contrassegnata con una crocetta la posizione per cui si desidera partecipare alla selezione, nel rispetto delle condizioni poste al**

¹Qualora dal controllo delle dichiarazioni effettuate emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000).

precedente art. 5. La domanda di ammissione sarà redatta in carta semplice e dovrà essere datata e sottoscritta dal/la candidato/a e corredata dai seguenti documenti:

1. Curriculum Vitae debitamente sottoscritto e redatto utilizzando il format "Allegato 2". Se si scegliesse un altro format, sincerarsi che vi siano tutte le informazioni richieste nell'"Allegato 2";
2. Copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto. Il documento presentato deve riportare la firma del titolare del documento;
3. Informativa sulla privacy debitamente sottoscritta ("Allegato 3")

I/Le candidati/e **possono concorrere per una sola delle posizioni indicate nel bando**. Nel caso che agli esiti delle valutazioni delle ammissioni risulti che alcuni/e partecipanti alla selezione si siano candidati/e per due posizioni, agli stessi verrà espressamente chiesto di esprimere - in forma scritta (via PEC o tramite e-mail all'indirizzo: lavoro@confindustria.an.it) ed entro un termine ben definito - UNA ed UNA SOLA preferenza.

Nel caso che il/la partecipante risulti irraggiungibile e/o non risponda entro i termini definiti dall'apposito avviso, la candidatura verrà automaticamente esclusa.

Si avverte che, come previsto dalla vigente normativa, la stipula del contratto di apprendistato dovrà avvenire entro il giorno precedente al superamento del 29° anno di età e, pertanto, gli aspiranti che nel frattempo avessero superato il già menzionato limite di età al momento dell'assunzione, saranno automaticamente esclusi dalla graduatoria. Di ciò si prega di tener conto al momento della candidatura nella scelta della posizione di lavoro per la quale concorrere.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL di riferimento, nel regolamento aziendale per le selezioni del personale e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

L'ammissibilità della domanda è demandata al giudizio insindacabile di apposita Commissione Valutatrice.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società – o da altra società da questa opportunamente incaricata – nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà - oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, l'esclusione dall'eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

6.1 – Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

Nella domanda di ammissione (Allegato 1), datata e sottoscritta dal/la candidato/a, dovranno essere dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 – i seguenti dati:

- a) il cognome ed il nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza) completo del codice di avviamento postale;
- e) l'indirizzo e-mail personale;
- f) il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare o entrambi;
- g) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- h) l'indicazione del titolo di studio con la data di conseguimento, istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata;
- i) nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso dei titoli di studio dichiarati equipollenti dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;
- j) se in possesso del/la candidato/a, il/i tipo/i di patenti di guida, patentini, abilitazioni e relativa validità;
- k) di non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private; in caso di esistenza di impugnazioni in corso questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'art. 4 punto v;
- l) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
- m) di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego;

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppooastea
nelle marche dal 1909

www.asteaspa.it



- n) l'eventuale iscrizione nelle liste della legge 68/1999;
- o) di non essere iscritto/a a misure di prevenzione e/o sicurezza o a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali; in caso di esistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso, questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'art. 4 punto vi;
- p) espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando e del regolamento di selezione del personale di Astea Spa;
- q) quando richiesti dal profilo, i mesi di esperienza lavorativa documentabile con specifiche delle mansioni svolte e delle aziende presso cui la stessa è stata svolta e con indicazione del giorno, mese e anno di inizio e giorno, mese e anno di fine contratto di lavoro.
- r) Se richiesti dalla posizione di lavoro per cui si partecipa alla selezione, dichiarare e allegare copia di attestati, certificazioni e patenti dichiarati.

Nella domanda dovrà altresì essere fornito, quale condizione necessaria per la partecipazione alla selezione, l'espresso consenso per il trattamento dei dati personali sulla base dell'informativa allegata al presente bando (**Allegato 3**) pubblicata nel sito Internet di ASTEA, all'indirizzo <http://www.asteaspa.it> nell'area "Bandi" alla voce "Avvisi di Selezione".

La domanda, redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:

- il curriculum vitae (CV) sottoscritto e datato, redatto secondo l'"**Allegato 2**" al presente bando o in caso di format diverso, sincerarsi che vengano riportate tutte le informazioni richieste nell'"**Allegato 2**";
- copia di un documento di identità firmato ed in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto. Il documento presentato deve riportare la firma del titolare del documento;
- copia di attestati, certificazioni e patenti/patentini posseduti e richiesti dal profilo.

Per valutare l'esperienza maturata dal/la candidato/a e le conoscenze e competenze pratiche e teoriche acquisite dallo/a stesso/a, nel curriculum vitae dovranno essere riportate le seguenti informazioni:

- elenco delle esperienze lavorative documentabili espletate con indicazioni specifiche delle attività e mansioni svolte, del tipo di settore in cui si è operato e del periodo di svolgimento (data inizio e data fine specificando giorno, mese e anno per ciascuna data) e del datore di lavoro o committente;
- eventuali titoli di studio;
- eventuali qualifiche corrispondenti ai requisiti richiesti opportunamente documentate da attestati e/o certificazioni e/o patentini;
- patenti pari e/o superiori alla categoria B in corso di validità;
- evidenza delle modalità con cui sono state acquisite le conoscenze in merito alla sicurezza e più in generale a quanto previsto dal D. Lgs 81/2008, con indicazione del titolo, istituto o ente, durata del corso e data di conseguimento di eventuale attestato o esame;
- attestati di partecipazione a corsi di formazione e/o di specializzazione inerenti la posizione di lavoro con indicazione del titolo del corso, istituto o ente, durata e data di conseguimento con indicazione di eventuale esame sostenuto.

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6.2 - Documenti da allegare ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione ed al curriculum vitae e ai documenti sopra richiesti, il/la candidato/a dovrà presentare la documentazione comprovante quanto da lui/lei dichiarata (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: attestati, certificazioni, patenti, patentini, partecipazione a corsi di formazione, ulteriori documenti utili attinenti alle posizioni di lavoro oggetto di selezione e così via).

7 Procedura di Selezione

7.1 – La Commissione

La Commissione Valutatrice è nominata nel rispetto del Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale in azienda e delle vigenti disposizioni legislative.

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppooastea
nelle marche dal 1909

www.asteaspa.it



Alla Commissione è demandata la gestione delle attività inerenti alla selezione, ivi compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima, secondo quanto previsto dal Regolamento per la selezione del personale. La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando e dal Regolamento per la selezione del personale.

7.2 – Valutazione del Curriculum Vitae professionale e prove di esame

Fase 1 - Valutazione dei requisiti minimi di ammissione alle prove di esame

A seguito dell'analisi e valutazione della domanda e del curriculum vitae la Commissione di Valutazione ammetterà alle prove d'esame i/le soli/e candidati/e in possesso dei "Requisiti minimi di ammissione di cui all'art. 4 e seguenti" dichiarati nel presente bando.

Per la valutazione di tali requisiti delle posizioni di lavoro A), B), C-1), D), E-1) la Commissione di Valutazione disporrà di **20 punti** che saranno attribuiti in funzione dei seguenti criteri:

- **Esperienza** maturata in ambiti inerenti al profilo oggetto di selezione: da **0 a 15** punti attribuiti in funzione della durata, della mansione, del settore e dell'eventuale familiarità nell'utilizzo di gestionali e programmi utili alla gestione di servizi di pubblica utilità.
- Relativamente alla durata verrà attribuito un peso/punteggio superiore alle esperienze più recenti, purché ritenute pertinenti al profilo. Nello specifico sarà attribuito un peso/punteggio superiore alle esperienze maturate nell'ultimo quinquennio.

Si raccomanda di esprimere in maniera specifica, chiara ed inequivocabile, il giorno, il mese e l'anno di assunzione e cessazione da ciascun impiego nel CV (Allegato 2).

Nel caso che nel CV non siano stati specificati il giorno e/o il mese e/o l'anno di assunzione e cessazione dell'impiego, l'attribuzione del punteggio si applicherà nel modo che segue:

- dal mese successivo a quello espresso nel CV, nel caso che manchi il giorno di assunzione; al mese antecedente a quello espresso nel CV nel caso che manchi il giorno di cessazione;
- dall'anno successivo e/o precedente all'anno di assunzione e/o cessazione a seconda che non siano specificati giorno e mese di ingresso in azienda, ovvero giorno e mese di cessazione del rapporto di lavoro;
- nel caso di assenza o esiguità di informazioni sul periodo e la durata dell'esperienza lavorativa che non consentano alla Commissione di definire con plausibile attendibilità il periodo di permanenza in un determinato posto di lavoro, a quella specifica esperienza la Commissione attribuirà 0 punti;
- **Ulteriori titoli: 0-5 punti** attribuiti in relazione ai titoli ulteriori conseguiti rispetto a quelli di accesso (ulteriori titoli/certificazioni/attestati/patenti) purché ritenuti – a insindacabile giudizio della Commissione - attinenti e funzionali al tipo di attività oggetto del profilo e/o in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo. Nel tenere conto delle differenze nei profili oggetto di selezione, e se presente, la Commissione potrà decidere di valutare anche il voto conseguito nel titolo di studio.

Per il profilo di apprendistato C-2 ed E-2) i **20** punti saranno così distribuiti:

- da 0 a 8 punti per la valutazione dei titoli di studio e del voto
- da 0 a 4 punti per la valutazione di attestati, certificazione dei corsi di specializzazione (purché ancora in corso di validità), patenti, patentini e altri titoli ritenuti coerenti ed in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo;
- da 0 a 8 punti per le esperienze lavorative maturate negli ambiti e nei settori specificati nei relativi profili. Verrà attribuito un peso/punteggio anche alle esperienze di tirocini, se pertinenti all'area di interesse in cui il profilo si andrà ad inserire.

Si raccomanda di esprimere in maniera specifica, chiara ed inequivocabile, il giorno, il mese e l'anno di assunzione e cessazione da ciascun impiego nel CV (Allegato 2) pena l'applicazione delle penali descritte per le altre posizioni di lavoro.

Si ricorda che la dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società - o da altra Società da questa opportunamente incaricata - nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà – oltre alle responsabilità di carattere penale – l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Fase 2 – Prove

Nel caso che il numero di candidature ammesse alle prove di esame fosse “inferiore o uguale” al numero di ammessi in ciascuna graduatoria, la Commissione a suo insindacabile giudizio potrà decidere di proseguire nella selezione con il solo espletamento delle prove pratiche e/o orali.

Nel caso che venga espletata la prova scritta, i/le candidati/e ammessi/e alla prova scritta sosterranno dei test aperti e/o a risposta multipla e/o relazioni ed esercitazioni tecniche – anche con l’ausilio di strumenti informatici - che verteranno principalmente sui temi di seguito indicati (in via esemplificativa ma non esaustiva):

profilo A):

- Nozioni e norme tecniche sulla costruzione e gestione degli acquedotti;
- Nozioni e norme tecniche sulla costruzione e gestione di reti fognarie;
- Nozioni e norme tecniche su impianti di distribuzione gas-metano;
- Nozioni e norme tecniche ambientali.

Profilo B)

- Nozioni e norme tecniche sui processi di trattamento delle acque reflue;
- Campionamento ed analisi dei parametri necessari per la conduzione di un impianto di trattamento;
- Conoscenze di elettrotecnica per la conduzione di impianti elettromeccanici e di telecontrollo;
- Nozioni e norme tecniche ambientali

Profilo C-1):

- Nozioni e norme tecniche su quadri e impianti elettrici (realizzazione e manutenzione);
- Nozioni e norme tecniche su impianti di automazione e telecontrollo;
- Sorveglianza e monitoraggio degli impianti tramite telecontrollo;
- Conduzione e manutenzione degli impianti di potabilizzazione;
- Conoscenza di sistemi elettromeccanici e di automazione industriale;
- Conoscenza di linguaggi di programmazione;
- Conoscenza di strumenti di campo per telecontrollo;
- Capacità di configurazione PLC, RTU, SCADA.

Profilo C-2):

- Conoscenza di sistemi elettromeccanici e di automazione industriale;
- Conoscenza di linguaggi di programmazione;
- Conoscenza di strumenti di campo per telecontrollo;
- Capacità di configurazione PLC, RTU, SCADA.

profilo D):

- Nozioni di elettrotecnica;
- Nozioni e norme tecniche relative agli impianti elettrici;
- Nozioni su impianti fotovoltaici;
- Nozioni su impianti di illuminazione pubblica.
-

profilo E-1) e E-2):

Impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili e assimilate, teleriscaldamento.

per tutti i profili A), B) C-1), C-2), D), E-1), E-2):

- Logica, cultura generale, matematica;
- Sistemi di misura;
- Nozioni base di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs 81/2008).

A tale prova, se espletata, saranno attribuiti **da 0 a 20 punti**.

Per le posizioni di lavoro A) e D) verranno ammessi alla prova successiva i primi 20 candidati che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari a 12/20.

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppooastea
nelle marche dal 1909

www.asteaspa.it



Per le restanti posizioni di lavoro verranno ammessi alla prova successiva i primi 10 candidati che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari a 12/20.
Nell'eventualità di pari merito verranno ammessi tutti i candidati aventi lo stesso punteggio.

Fase 3 – Prova Orale

Per le prove pratiche e/o orali la Commissione disporrà di **60 punti**.

Le prove consistiranno in colloqui volti ad indagare le motivazioni alla candidatura, la conoscenza del Gruppo Astea e dei servizi erogati, e/o test di natura psico-attitudinale e/o di natura tecnica relativi alle stesse materie elencate nel paragrafo "Fase 2". Le prove potrebbero consistere anche in prove e/o relazioni e/o esercitazioni pratiche volte a valutare la manualità e la confidenza con utilizzo di attrezzature, lettura di disegni, applicazione delle procedure di lavoro, nonché di test e/o prove pratiche di verifica delle conoscenze informatiche e/o di utilizzo di programmi gestionali dedicati.

Nel caso che le prove scritte non vengano espletate, la Commissione disporrà di **80 punti** per le prove orali e/o pratiche. In ogni caso, le prove si considerano superate se sarà raggiunto un punteggio complessivo (Fase 2+Fase 3) di **48/80**.

8 La graduatoria

La Commissione valutatrice formulerà la graduatoria finale in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della selezione. Accederanno alla graduatoria finale i/le primi/e

- **10 candidati/e** per ciascuna posizione A) e D)
- **5 candidati/e** per le restanti posizioni

con il punteggio più alto dato dalla sommatoria della valutazione di titoli e CV, delle prove scritte (se espletate) e prove pratiche e/o orali.

Nell'eventualità di pari merito verranno ammessi tutti i candidati aventi lo stesso punteggio complessivo.

Le graduatorie finali approvate dai competenti organi di Amministrazione resteranno in vigore per due anni dalla data di pubblicazione sul sito della società.

9 Convocazioni

L'ammissione alle prove, così come la convocazione dei/le candidati/e alle diverse prove di selezione con indicazione di orari e sede di svolgimento, saranno comunicate successivamente alla pubblicazione del bando ed **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo: <http://www.asteaspa.it>, nell'area "Bandi" alla voce "Avvisi di Selezione", senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica.

Rimane perciò **a carico del/la candidato/a l'onere di informarsi circa il calendario delle prove**. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione. I/Le candidati/e eventualmente impossibilitati/e ad accedere al sito potranno richiedere informazioni presso gli uffici di UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA sede di Ancona, inviando una mail al seguente indirizzo lavoro@confindustria.an.it e indicando in oggetto SELEZIONE ASTEA – RICHIESTA INFORMAZIONI.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi alle prove muniti/e di documento di riconoscimento ritenuto valido tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità.

La mancata esibizione del documento di identità, non consentendo l'identificazione personale del candidato, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

10 Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria professionale di inquadramento. Le sedi di lavoro per ogni profilo sono quelle indicate nell'art. 3 del presente avviso e qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni richieste, e, pertanto, il/la candidato/a potrà – in virtù delle esigenze organizzative aziendali - essere chiamato/a a svolgere la propria attività là dove c'è necessità di espletare il servizio.

11 Assunzioni

La selezione di cui al presente bando è finalizzata solamente alla formazione di graduatorie per eventuali future assunzioni; l'utile collocazione nelle graduatorie finali non dà diritto all'assunzione; dà esclusivamente il diritto a ricevere eventuali proposte di assunzioni qualora si crei la necessità per la copertura di posti vacanti inerenti i profili oggetto della selezione.

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppooastea
nelle marche dal 1909

www.asteaspa.it



La società si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora - per mutate esigenze organizzative - i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, oppure qualora in applicazione della normativa vigente, nonché per effetto di intervenute e future modifiche legislative, occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.

La società si riserva di non procedere all'assunzione qualora non individui il/la candidato/a e/o la rosa idonea di candidati/e, ovvero i profili professionali di cui al presente avviso non risultino più necessari alle sopravvenute e modificate esigenze organizzative o, ancora per applicazione della normativa vigente o per intervenute e future modifiche legislative occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge.

La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione laddove, dalle dichiarazioni del/la candidato/a e dalla documentazione ricevuta, o dagli accertamenti comunque svolti emergano situazioni ostative all'assunzione stessa, anche ai sensi dei commi IV, V e VI dell'art. 4 del presente bando.

Qualora al momento di effettuare l'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere il soggetto avente i requisiti di cui alla suddetta legge, secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso contrario la Società rivolgerà la richiesta agli uffici competenti secondo quanto previsto nel regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda.

Resta inteso che, ai fini dell'assunzione e/o trasformazione a tempo indeterminato di rapporti già instaurati con contratto a termine, l'inserzione e la collocazione in graduatoria non potranno prevalere su eventuali obblighi di assunzione e/o di precedenza imposti da norme inderogabili di legge o di contratto collettivo.

Per quanto qui non specificato si rimanda al Regolamento per il reclutamento del personale della Società ASTEA Spa.

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato/a dovrà sottoporsi a visita del medico competente aziendale per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità alla mansione necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti alla posizione di lavoro.

L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro / committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.

Al momento dell'inserimento in azienda, Astea Spa - o altra società da questa opportunamente incaricata - richiederanno al/la candidato/a di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita del medico competente (non giustificata idoneamente), la presenza di cause di incompatibilità, di inconferibilità o comunque ostative all'assunzione, ovvero la mancata presentazione dei certificati e dei documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria. Per quanto qui non dichiarato vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento del personale di Astea.

Rimane a carico del/la candidato/a tenere aggiornata Astea - e/o la Società da questa incaricata della selezione - in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato/a per eventuali comunicazioni e convocazioni.

12- Tutela della privacy

Per il trattamento dei dati personali si rinvia integralmente all'apposita informativa (Allegato 3), pubblicata nel sito Internet di ASTEA e allegata al presente bando di selezione. La lista dei nominativi dei/le candidati/e ammessi/e a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati/e idonei/e dalla Commissione Valutatrice verrà inserita in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società all'indirizzo

<http://www.asteaspa.it/>

nell'area "Bandi" alla voce "Avvisi di Selezione".

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppoastea
nelle marche dal 1909

www.asteaspa.it



Si ribadisce che non saranno effettuate preventive comunicazioni individuali scritte o telefoniche e sarà cura del/la candidato/a tenersi informato/a circa le convocazioni e le comunicazioni inerenti la procedura di selezione controllando costantemente le informazioni pubblicate sul sito aziendale.

13 - Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Astea Spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro **per impedimenti o modifiche di legge** o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate dal sito internet di Astea Spa all'indirizzo <https://www.asteaspa.it/> nell'area "Bandi" alla voce "Avvisi di Selezione", oppure richiesti al seguente indirizzo email: info@asteaspa.it

oppure all'indirizzo email di Unimpiego Confindustria:

lavoro@confindustria.an.it

indicando in entrambi i casi e ben in evidenza nell'oggetto della mail:

SELEZIONE ASTEA - RICHIESTA INFORMAZIONI

Osimo, 29 ottobre 2025

Il Direttore Generale
Ing. Massimiliano Riderelli Belli

astea spa

società capogruppo con sede legale in via Lorenzo Gigli, 2 Recanati MC
e sede amministrativa in via Guazzatore, 163 Osimo AN

codice fiscale e partita iva 01501460438
iscritta al registro delle imprese di MC n. 01501460438 e R.E.A. 157491
capitale sociale euro 76.115.676 i.v.

gruppoastea
nelle marche dal 1909

www.asteaspa.it

