AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI RIFERIMENTO PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI

"SPECIALISTA TECNICO AMBIENTALE"

Astea spa (la Società) - azienda di servizi di pubblica utilità - indice la selezione per la formazione di una graduatoria per la posizione di "Specialista Tecnico Ambientale" che, – seguendo l'ordine di scorrimento della graduatoria – sarà inserito a tempo determinato con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e/o parziale e che nell'ambito della validità della graduatoria potrà essere prorogato e/o rinnovato limitatamente alla vigente normativa, ovvero inserito/trasformato a tempo indeterminato, alle condizioni meglio specificate nei successivi paragrafi.

Il profilo professionale è descritto specificatamente nell'**Allegato A** che è da intendersi a tutti gli effetti parte integrante del presente avviso.

1. Normativa

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dal regolamento per il reclutamento del personale della Società, pubblicato nel sito Internet dell'azienda
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia
- dal principio di uguaglianza e non discriminazione
- dal principio di parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro.

2. Finalità della procedura di selezione

La graduatoria che si produrrà per effetto della procedura di selezione rimarrà valida per due anni, utili all'eventuale copertura di posti vacanti che si venissero a creare con profili analoghi a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti similari e parificabili in Astea e/o presso le altre aziende del Gruppo.

3. Trattamento economico, normativo e sede di lavoro

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi nazionali con riferimento alla qualifica e categoria di inquadramento sotto richiamata, tenuto conto delle caratteristiche del/della candidato/a oggettivamente verificati e in aderenza ai requisiti richiesti dal profilo e alle policy aziendali.
Il trattamento economico complessivo sarà improntato ai principi di oggettività, neutralità di genere e trasparenza ai sensi della Direttiva (UE) 2023/970 e del D.Lgs. 7 maggio 2026, n. 96. La Società applica criteri oggettivi e neutrali nella determinazione della retribuzione rispetto al genere, escludendo qualsiasi disparità salariale per lo stesso lavoro o per un lavoro di pari valore.
La posizione di lavoro prevede il seguente inquadramento:

- "Specialista Tecnico Ambientale" con Qualifica di **Impiegato**, **livello B1 del CCNL Servizi Ambientali.**
- Range Retribuzione Annua Lorda: € 36.000,00 - €38.000,00 fatto salvo eventuali altri elementi retributivi previsti dal contratto collettivo di riferimento.
- L'esatto posizionamento all'interno del range retributivo offerto sarà determinato dalla Società in fase di offerta, sulla base delle risultanze delle prove di esame condotte dalla Commissione Esaminatrice in relazione:
    - al livello di esperienza maturata dal/la candidata/o nell'ambito di processi e di attività descritte nell'Allegato A
    - all'evidenza delle competenze maturate e dei risultati ottenuti nella gestione di tali processi ed attività nelle pregresse esperienze
- benefit: al/alla candidato/a saranno riconosciuti gli strumenti di lavoro e i benefit da policy aziendale in atto al momento dell'assunzione.

La sede di lavoro è Osimo (AN). Nel corso del rapporto di lavoro, al candidato potrà essere richiesto di espletare il servizio in qualsiasi altra sede operativa della Società in cui è previsto lo svolgimento delle mansioni oggetto del profilo.

4. Requisiti minimi di ammissione alla selezione:

I requisiti minimi di ammissione sono quelli sotto specificati e devono essere posseduti dal/la candidato/a alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione:

i. Età non inferiore ai 18 anni
ii. Cittadinanza italiana o di uno stato membro UE o regolarmente soggiornante in Italia se di stato Extra UE;
iii. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
iv. Idoneità psico-fisica all'impiego. La Società sottoporrà ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego in caso di rilevata inidoneità.
v. Non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private. Nel caso in cui sia in corso l'impugnazione del provvedimento è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva;
vi. Non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali. In caso di pendenza di procedimento penale o di condanna non definitiva o di provvedimento non definitivo di applicazione di misure di prevenzione, è concessa l'ammissione alle procedure selettive con riserva;
vii. Conoscenza fluente della lingua italiana parlata e scritta;
viii. Possesso della patente di guida della categoria B
ix. Espresso consenso per il trattamento dei dati personali secondo le informative allegate (Allegato 3 e pubblicata nel sito Internet della società, all'indirizzo https://www.asteaspa.it/ alla voce "Avvisi di selezione".

4.1 Ulteriori requisiti minimi di ammissione alle successive prove di selezione:

- Laurea triennale o magistrale in Ingegneria Ambientale, Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, Scienze Ambientali, Chimica, Biologia o discipline tecniche equivalenti
- In alternativa: esperienza lavorativa presso Utilities, aziende di gestione di servizi pubblici locali e/o impianti di trattamento rifiuti e/o società operanti nel settore ambientale e diploma di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico scientifico/industriale o altri indirizzi considerati equivalenti ad insindacabile giudizio della Commissione; a mero titolo esemplificativo ma non esaustivo: diploma di istituto tecnico a indirizzo ambiente e territorio, meccanico, elettronico, chimico, nautico, geometra ecc..
  Il titolo di studio dovrà essere dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando, se conseguito all'estero.

Le ulteriori caratteristiche costituenti requisiti preferenziali nella valutazione dei titoli e delle esperienze elencate nel CV sono dettagliate nell'apposita scheda descrittiva di cui all'"**Allegato A",** da considerarsi parte integrante e vincolante del presente Avviso al paragrafo "Requisiti preferenziali".
Tutti i requisiti dichiarati dal/la candidato/a nella domanda di ammissione ed espressi nel curriculum vitae, dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione. La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dalla Società – o da altra società da questa opportunamente incaricata – nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, comporterà - oltre alle eventuali responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, l'esclusione dall'eventuale assunzione o dalla conferma in servizio[1].

5. Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, secondo quanto indicato al successivo articolo 6. **'Documenti'** del presente avviso, dovrà riportare in oggetto l'indicazione della posizione: "Specialista Tecnico Ambientale" e dovrà **pervenire entro le ore 24:00 del giorno 11/11/2026** presso SO.Ge.S.I.

[1] Qualora dal controllo delle dichiarazioni effettuate emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000).

Srl - società cui Astea Spa ha affidato la gestione della procedura di selezione - a mezzo PEC all'indirizzo **selezione@pecassindan.it** .

Per la definizione dell'orario di arrivo della domanda, sarà presa in considerazione la "ricevuta di avvenuta consegna" presso la casella di PEC **selezione@pecassindan.it** e, pertanto, non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l'arrivo alle ore 00:00:01 e oltre.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto, né la Società risponderà di eventuali disguidi e/o ritardi dovuti agli uffici postali, agenzie o servizio PEC; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali o dalla società di selezione incaricata e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione; né saranno ritenute valide le domande di ammissione incomplete e che non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6. Documenti

La domanda di ammissione compilata come da "Allegato 1" redatta in carta semplice dovrà essere datata e sottoscritta dal/la candidato/a e corredata dai seguenti documenti in carta semplice:

1. Curriculum Vitae debitamente sottoscritto e redatto utilizzando, preferibilmente il modello europeo come da format "Allegato 2" o altro format in cui compaiano comunque tutte le informazioni richieste nell'"Allegato 2";
2. Copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto. il documento presentato deve riportare la firma del titolare del documento;
3. Informative sulla privacy debitamente sottoscritta ("Allegato 3)
4. La domanda di ammissione con eventuali allegati e copie di certificazioni, attestati, documenti di identificazione e similari dovranno pervenire in unico documento in formato **.pdf** e nominato "**cognome nome domanda.pdf**"
5. Il cv dovrà pervenire in unico documento in formato .**pdf** e nominato "**cognome nome cv.pdf**"

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL di riferimento, nel regolamento aziendale per le selezioni del personale di Astea Spa e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.
L'ammissibilità della domanda è demandata al giudizio insindacabile di apposita Commissione Esaminatrice.

6.1. Informazioni e documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

Nella domanda di ammissione (Allegato 1), datata e sottoscritta dal/la candidato/a, dovranno essere dichiarati - ai sensi del DPR n° 445/2000 – i seguenti dati:

a. il cognome ed il nome;
b. la data ed il luogo di nascita;
c. il codice fiscale
d. la residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza) completo del codice di avviamento postale;
e. l'indirizzo e-mail personale
f. il recapito telefonico, preferibilmente il cellulare o entrambi;
g. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime
h. l'indicazione del/dei titolo/i di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata. Qualora il/la candidato/a ne sia in possesso: altri titoli di studio aggiuntivi a quelli espressamente richiesti per il profilo specifico, con l'indicazione della data di conseguimento, Istituto e città in cui è stato conseguito e la votazione riportata;
i. nel solo caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso di titoli di studio dichiarato equipollente dalle autorità competenti con quelli richiesti dal presente bando;

j. se in possesso del/la candidato/a, il/i tipo/i di patenti di guida, patentini, abilitazioni e relativa validità;
k. di non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private; in caso di esistenza di impugnazioni in corso questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'art. 4 punto v;
l. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari laddove espressamente previsti per legge;
m. di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego;
n. l'eventuale iscrizione nelle liste della legge 68/1999;
o. di non essere iscritto/a a misure di prevenzione e/o sicurezza o a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici e di non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali; in caso di esistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso, questi dovranno essere dichiarati ai fini della verifica del requisito di cui all'art. 4 punto vi;
p. espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando e del regolamento di reclutamento del personale Astea Spa;
q. i mesi di esperienza lavorativa documentabile con specifiche delle mansioni svolte e delle aziende presso cui la stessa è stata svolta e con indicazione del giorno, mese e anno di inizio e giorno, mese e anno di fine contratto di lavoro.
r. copia dei/l titoli/o di studio, corsi di formazione, attestati e certificazioni ottenute qualora pertinenti alla posizione oggetto di selezione;
s. Esigenze di strumenti dispensativi, compensativi e/o dei tempi aggiuntivi in funzione di eventuali necessità legate a condizioni tutelate dalla legge 170/2010 dovranno essere esplicitate utilizzando l'apposito spazio dedicato nell'allegato 1, al quale si allegherà apposita dichiarazione resa da commissione medico-legale dell'Asl o equivalente struttura pubblica. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della commissione di selezione in base alla documentazione esibita.

Nella domanda dovrà altresì essere fornito, quale condizione necessaria per la partecipazione alla selezione, **espresso consenso per il trattamento** dei dati personali sulla base delle informative allegate al presente bando (Allegato 3) pubblicate nel sito Internet di Astea Spa, all'indirizzo https://www.asteaspa.it/ alla voce "Avvisi di selezione".

La domanda, redatta secondo le indicazioni di cui sopra, dovrà essere corredata dei seguenti ulteriori allegati:
- il curriculum vitae (CV) sottoscritto e datato, redatto preferibilmente secondo gli standard Europass o altro format in cui compaiano comunque tutte le informazioni richieste nell'"Allegato 2" al presente bando.

Per valutare i titoli e l'esperienza maturata dal/lla candidato/a, nel CV dovranno essere prodotte in maniera specifica e chiara le seguenti informazioni:

- titoli di studio con data di conseguimento, Istituto e città in cui sono stati conseguiti e la votazione riportata.
- elenco delle esperienze lavorative documentabili espletate, con indicazione specifica delle attività e mansioni svolte, del tipo di settore in cui si è operato e del periodo di svolgimento (data inizio e data fine) e del datore di lavoro o committente;
- patenti, attestazioni e/o certificazioni dei corsi di formazione e/o specializzazione e/o master finalizzati all'acquisizione di competenze e conoscenze ritenute funzionali alla posizione di lavoro oggetto del presente bando;
- copia di un documento di identità in corso di validità. Saranno ritenuti validi i seguenti documenti: carta di identità cartacea o elettronica, patente solo se cartacea, passaporto.

Si ricorda che non saranno ritenute valide ed ammissibili all'iter di selezione tutte le domande di ammissione che risultino incomplete, non siano state debitamente datate e sottoscritte e/o non presentino tutta la documentazione allegata richiesta e/o debitamente sottoscritta.

6.2. Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione ed al curriculum vitae e ai documenti sopra richiesti, il/la candidato/a dovrà presentare la documentazione comprovante quanto da lui/lei dichiarato (attestati, abilitazioni, certificazioni,

partecipazione a corsi di formazione ulteriori documenti utili attinenti alla posizione di lavoro oggetto di selezione e così via).
Si ribadiscono le indicazioni di invio della documentazione di adesione alla procedura di selezione:

1. La domanda di ammissione con eventuali allegati e copie di certificazioni, attestati, documenti di identificazione e similari dovranno pervenire in unico documento in formato **.pdf** e nominato "**cognome nome domanda.pdf**"
2. Il cv dovrà pervenire in unico documento in formato **.pdf** e nominato "**cognome nome cv.pdf**"

7. La Procedura di Selezione

7.1 La Commissione

La Commissione Esaminatrice è nominata nel rispetto del regolamento per il reclutamento e la selezione del personale vigente in Azienda e delle vigenti disposizioni legislative.
Alla Commissione è demandata la gestione delle attività inerenti alle prove al fine di verifica dei requisiti richiesti dal bando e della corrispondenza delle informazioni dichiarate nel cv e nella domanda di ammissione.
In conformità con il D.Lgs. 96/2026, per la procedura di selezione, alla Commissione Esaminatrice sarà tassativamente vietato richiedere informazioni, scritte o verbali, in merito alla retribuzione percepita dai candidati nei loro attuali o precedenti rapporti di lavoro. La valutazione e la successiva offerta economica si baseranno unicamente sulle competenze espresse dal candidato nelle prove e dai titoli verificabili sul cv in linea con i requisiti del bando.

7.2 Valutazione del Curriculum Vitae professionale e prove di esame

Fase 1 - Valutazione dei requisiti minimi di ammissione
A seguito dell'analisi e valutazione della domanda e del curriculum vitae la Commissione ammetterà alle prove d'esame i/le soli/e candidati/e in possesso dei "Requisiti minimi di ammissione dichiarati nel presente bando di cui all'art. 4.

Ai fini della valutazione dei requisiti (titoli ed esperienza) dichiarati nel CV la commissione disporrà di **20 punti** che saranno attribuiti in funzione dei seguenti criteri:

- Esperienza dichiarata e maturata in ambiti inerenti al profilo oggetto di selezione;
- Titolo di studio;
- Attestati e certificazioni

- **Valutazione dell'esperienza: 0-10**

Per quanto riguarda il requisito dell'esperienza, verrà attribuito un peso/punteggio superiore alle esperienze più recenti - purché ritenute pertinenti al profilo ed effettuate in ambiti di attività e di contesto ritenuti affini. Nello specifico sarà attribuito un peso/punteggio superiore alle esperienze maturate negli ultimi 5 anni.

Si raccomanda di esprimere in maniera specifica, chiara ed inequivocabile, il giorno, il mese e l'anno di assunzione e cessazione da ciascun impiego nel CV (Allegato 2), pena l'applicazione delle penali come di seguito descritte.
Nel caso che nel CV non siano stati specificati il giorno e/o il mese e/o l'anno di assunzione e cessazione dell'impiego, l'attribuzione del punteggio si applicherà nel modo che segue:

- dal mese successivo a quello espresso nel CV, nel caso che manchi il giorno di assunzione; al mese antecedente a quello espresso nel CV nel caso che manchi il giorno di cessazione;
- dall'anno successivo e/o precedente all'anno di assunzione e/o cessazione a seconda che non siano specificati giorno e mese di ingresso in azienda, ovvero giorno e mese di cessazione del rapporto di lavoro;
- nel caso di assenza o esiguità di informazioni sul periodo e la durata dell'esperienza lavorativa che non consentano alla Commissione di definire con plausibile attendibilità il periodo di permanenza in un determinato posto di lavoro, a quella specifica esperienza la Commissione attribuirà 0 punti;

- **Valutazione del titolo di studio: 0-8** A tal fine la Commissione potrà decidere di valutare anche il voto conseguito nel titolo di studio.
- **Ulteriori titoli: 0-2 punti** per: corsi di formazione, corsi di perfezionamento, altri titoli di studio, attestazioni e certificazioni (purché ancora in corso di validità), ritenuti coerenti ed in grado di potenziare e rafforzare le competenze e le conoscenze oggetto del profilo.

Saranno ammessi alla successiva prova orale gli **8** candidati con il punteggio più alto. Nell'eventualità di pari merito, verranno ammessi tutti/e i/le candidati/e aventi lo stesso punteggio.

Fase 2 – Le prove

Per motivi organizzativi le prove potrebbero essere espletate a stretto ridosso della scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione, le cui date saranno comunicate sul sito della Società al seguente link: https://www.asteaspa.it/ alla voce "Avvisi di selezione".

Ai fini della valutazione delle prove, la Commissione Esaminatrice disporrà di complessivi **60 punti**.

Le prove consisteranno in prove scritte e/o orali e saranno finalizzate a verificare sia le competenze tecniche che le competenze trasversali dei/lle candidati/e oltre che l'esperienza dichiarata nel cv e la motivazione professionale degli/lle stessi/e. Le suddette prove verteranno principalmente sui temi di seguito descritti in via solo esemplificativa e non esaustiva:

Capacità, competenze ed esperienze richieste al Ruolo

Competenze tecniche

- Conoscenza della normativa ambientale e della gestione dei rifiuti (D.Lgs. 152/2006 e normativa collegata).
- Conoscenza dei processi di raccolta, trasporto, recupero e smaltimento dei rifiuti urbani e speciali.
- Conoscenza delle autorizzazioni ambientali e dei procedimenti amministrativi applicabili agli impianti di trattamento rifiuti.
- Conoscenza delle attività dell'Albo Nazionale Gestori Ambientali.
- Capacità di classificazione dei rifiuti e attribuzione dei codici EER.
- Capacità di elaborazione dati e predisposizione di report tecnici.
- Conoscenza dei sistemi di gestione ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.
- Buona conoscenza del pacchetto Microsoft Office, con particolare riferimento a Excel.
- Capacità di lettura di elaborati tecnici, progetti e documentazione autorizzativa.
- Conoscenza dei principi della regolazione ARERA applicata al settore rifiuti.
- Conoscenza del CAD e disegno base.
- Buona conoscenza della lingua inglese

Competenze trasversali

- Problem solving
- Attitudine all'innovazione e al miglioramento continuo
- Capacità di analisi e interpretazione dei dati
- Approccio metodico e orientato ai risultati
- Capacità organizzativa e di gestione delle priorità
- Propensione al lavoro in team multidisciplinari
- Buone capacità relazionali e comunicative
- Flessibilità e capacità di operare in contesti normativi e tecnici complessi
- Autonomia operativa e spirito di iniziativa

La prova scritta, qualora effettuata, sarà costituita da test a risposta multipla e/o esercitazioni tecniche e/o relazioni tematiche (in lingua italiana e/o inglese), anche con l'ausilio di strumenti informatici.

A tale prova – qualora prevista - saranno attribuiti **da 0 a 20 punti.**

Nel caso che gli ammessi alle prove superino il numero di **5**, verranno ammessi alla prova successiva i primi **5** candidati che abbiano raggiunto almeno un punteggio pari a **12/20** nello scritto. Nel caso in cui gli ammessi fossero di numero inferiore o uguale a **5,** saranno tutti ammessi alla prova successiva. In entrambi i casi, nell'eventualità di pari merito, accederanno tutti alla fase successiva.

In ogni caso i candidati ammessi alle prove, dovranno sostenere una prova orale che consisterà in colloqui e/o test di natura tecnico-pratica inerenti alle conoscenze teoriche e alle competenze maturate nelle materie sopra elencate per

ciascun profilo, nonché prove tese ad indagare le competenze sociali, le attitudini e la motivazione a svolgere le attività inerenti al profilo per cui ci si è candidati.
Nel caso che siano previste anche delle prove scritte, la commissione disporrà di **40** punti per le prove orali. In caso contrario la commissione disporrà di tutti i **60** punti.

Accederanno alla graduatoria intermedia i candidati che per ciascun profilo abbiano conseguito un punteggio complessivo - dato dalla sommatoria delle prove - pari almeno **a 36/60.**

8. La Graduatoria

La Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria finale in funzione della somma dei punteggi riportati in ciascuna fase della selezione. Accederanno alla graduatoria finale **i/le primi/e 5 candidati/e** con il punteggio pari o superiore a **48/80,** dato dalla sommatoria della valutazione di titoli, curriculum vitae ed esito delle successive prove.

La graduatoria finale verrà pubblicata nel sito Internet della società all'indirizzo https://www.asteaspa.it/ alla voce "Avvisi di selezione" e resterà in vigore per due anni decorrenti dalla data di tale pubblicazione.

9. Convocazioni

L'**ammissione alle prove** di selezione, così come la **convocazione** dei candidati con i relativi orari e la sede delle stesse saranno comunicate successivamente ed **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito internet aziendale all'indirizzo https://www.asteaspa.it/ alla voce "Avvisi di selezione" **senza preventiva convocazione individuale scritta o telefonica.**
I/Le candidati/e dovranno presentarsi alle prove muniti/e di documento di riconoscimento ritenuto valido tra quelli precedentemente indicati ed in corso di validità.
La mancata esibizione del documento di identità al momento delle prove, non consentendo l'identificazione personale del/lla candidato/a, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Rimane perciò a carico del/la candidato/a l'onere di informarsi circa il calendario delle prove. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione dalla selezione. I/Le candidati/e eventualmente impossibilitati/e ad accedere al sito potranno richiedere informazioni inviando una mail al seguente indirizzo **selezione@pecassindan.it** e indicando in oggetto: **SELEZIONE ASTEA – "Specialista Tecnico Ambientale" – RICHIESTA INFORMAZIONI** specificando nome, cognome, indirizzo e-mail e numero di telefono e le motivazioni della richiesta.

10. Assunzioni

La selezione di cui al presente bando è finalizzata all'assunzione dello/lla "Specialista Tecnico Ambientale" e alla formazione di una graduatoria per eventuali future necessità di inserimento per le sole finalità e alle condizioni esplicitate nel presente bando. L'utile collocazione nella graduatoria finale non dà quindi alcun diritto all'assunzione, ma dà esclusivamente il diritto a ricevere eventuali proposte di assunzione.

La società si riserva pertanto di non procedere all'assunzione qualora per proprie esigenze organizzative il profilo professionale di cui al presente avviso non fosse più ritenuto necessario, ovvero per applicazione della normativa vigente o per intervenute modifiche legislative occorra ricorrere ad altri criteri e modalità di inserimento del personale consentiti dalla legge. La società si riserva altresì di non procedere all'assunzione qualora nel corso della procedura di selezione non individui il/la candidato/a e/o la rosa idonea di candidati/e ritenuti idonei alla mansione. La società si riserva inoltre di non procedere all'assunzione laddove, dalle dichiarazioni del/lla candidato/a e dalla documentazione ricevuta, o dagli accertamenti comunque svolti emergano situazioni ostative all'assunzione stessa, anche ai sensi dei commi IV, V e VI dell'art. 4 del presente bando.

Qualora al momento di effettuare l'assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere il soggetto avente i requisiti di cui alla suddetta legge, secondo l'ordine di graduatoria, se presente. In caso

contrario la Società rivolgerà la richiesta agli uffici competenti secondo quanto previsto nel regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda.

Rimane a carico del/la candidato/a tenere aggiornata la Società - in merito a eventuali cambi di indirizzi o recapiti email e telefonici ai quali essere contattato/a per eventuali comunicazioni e convocazioni, comunicando tali variazioni all'indirizzo **selezione@pecassindan.it .**

Prima dell'inserimento in Azienda, ciascun candidato/a dovrà sottoporsi a visita del medico competente aziendale per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità alla mansione necessari per lo svolgimento della stessa.
L'assunzione sarà inoltre condizionata all'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità per la concomitanza di altri incarichi svolti presso altri datori di lavoro / committenti, in forma di lavoro subordinato, collaborazione ovvero di lavoro autonomo.
Al momento dell'inserimento in azienda, Astea Spa - o altra società da questa opportunamente incaricata richiederanno al/la candidato/a di comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune.
L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati al momento dell'assunzione, così come la mancata presentazione alla visita del medico competente (non giustificata idoneamente), **la presenza di cause di incompatibilità, di inconferibilità o comunque ostative all'assunzione, ovvero la mancata presentazione dei certificati e dei documenti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la rinuncia all'assunzione o la mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto di lavoro, comporteranno irrimediabilmente l'esclusione dalla graduatoria.**

Per quanto non dichiarato nel presente avviso, vale quanto disposto nel regolamento per il reclutamento del personale della Società.

11. Tutela della privacy

Per il trattamento dei dati personali si rinvia integralmente all'apposita informativa (Allegato 3) pubblicata nel sito Internet della Società e allegata al presente bando di selezione.
I nominativi dei/lle candidati/e ammessi/e a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Esaminatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società all'indirizzo:
https://www.asteaspa.it/ alla voce "Avvisi di selezione"

Si ribadisce che non saranno effettuate preventive comunicazioni individuali scritte o telefoniche e sarà cura del/la candidato/a tenersi informato/a circa le convocazioni e le comunicazioni inerenti la procedura di selezione controllando costantemente le informazioni pubblicate sul sito aziendale.

12. Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Società per il caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione dei contratti di lavoro **per impedimenti o modifiche di legge** o per esigenze organizzative aziendali.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere prelevate anche dal sito internet di Astea Spa all'indirizzo https://www.asteaspa.it/ alla voce "Avvisi di selezione" oppure richiesti al seguente indirizzo email: **selezione@pecassindan.it** indicando nell'oggetto della mail:

SELEZIONE ASTEA – "Specialista Tecnico Ambientale" – RICHIESTA INFORMAZIONI

Osimo, 21 ottobre 2026

Il Direttore Generale
Ing. Massimiliano Riderelli Belli